

ATTO N. DD 128 DEL 12/06/2024

**AGENZIA TERRITORIALE DELL'EMILIA ROMAGNA PER I SERVIZI IDRICI E RIFIUTI
AREA AMMINISTRAZIONE E GESTIONE RISORSE**

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

OGGETTO: CORREZIONE DEL PREMIO DI PRODUTTIVITA' A 2 DIPENDENTI DI CUI ALLA DETERMINAZIONE N. 109/2024 PER MERO ERRORE MATERIALE E LIQUIDAZIONE DIFFERENZIAZIONE PREMIO INDIVIDUALE DI PRODUTTIVITA' 2023 AI SENSI DELL'ART. 81 CCNL 2019-2021 E DELL'ART. 12 CI 2023-2025.

IL RESPONSABILE DI AREA

Visti:

- la L.R. 23/12/2011, n. 23 e ss.mm.ii., recante “*Norme di organizzazione territoriale delle funzioni relative ai servizi pubblici locali dell’ambiente*”, che con decorrenza dal 1 gennaio 2012 istituisce l’Agenzia territoriale dell’Emilia-Romagna per i servizi idrici e rifiuti (ATERSIR);
- lo Statuto dell’Agenzia, approvato con deliberazione del Consiglio d’Ambito n. 5 del 14 maggio 2012 e ss.mm.ii;
- il *Regolamento di Organizzazione degli uffici e dei servizi*, approvato con deliberazione di Consiglio d’Ambito n. 17 del 27 aprile 2020;
- la deliberazione del Consiglio d’Ambito n. 72 del 18 luglio 2022, di ridefinizione della macro struttura organizzativa dell’Agenzia, così come modificata dalla deliberazione del Consiglio d’Ambito n. 74 del 26 luglio 2023;
- la determinazione n. 200 del 29 agosto 2023, con la quale il Direttore ha approvato il nuovo funzionigramma dell’Agenzia;
- la determinazione n. 202 del 29 agosto 2023, con la quale il Direttore dell’Agenzia ha conferito alla scrivente l’incarico di dirigente dell’Area Amministrazione e Gestione Risorse, a far data dal 1° settembre 2023;
- l’art. 183, commi 7 e 9 del T.U. n. 267/2000 ordinamento degli EE.LL.;
- il *Regolamento di contabilità*, approvato con deliberazione di Consiglio d’Ambito n. 109 del 20 dicembre 2017;
- la deliberazione del Consiglio d’Ambito n. 91 del 25 ottobre 2023, di approvazione del Documento Unico di Programmazione 2024-2026, come aggiornato con deliberazione del Consiglio d’Ambito n. 111 del 18 dicembre 2023;
- la deliberazione del Consiglio d’Ambito n. 112 del 18 dicembre 2023 di approvazione del Bilancio di previsione 2024-2026 e successive variazioni;
- la determinazione del Direttore n. 1 dell’8 gennaio 2024, “*Approvazione del Piano Esecutivo di gestione 2024-2026 – Assegnazione risorse finanziarie*”;
- la determinazione n. 23 del 31 gennaio 2024, “*Approvazione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2024-2026 (art. 6 del D.L. n. 80/2021, convertito con modificazioni in Legge n. 113/2021)*”;

dato atto che:

- con determinazioni n. 34, 255 e 275 del 2023 è stato definito il valore complessivo del Fondo per l'incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività del personale del comparto, previsto nei capitoli di gestione del personale;
- con nota di cui al PG.AT/2024/0005584 del 17 maggio 2024 l'Organismo Interno di Valutazione (OIV) dell'Agenzia ha validato la relazione sulla performance dell'Agenzia per l'anno 2023;
- con determinazione n. 109 del 22 maggio 2024, come integrata con determinazione n. 111/2024, si è provveduto alla liquidazione della produttività al personale dipendente per l'anno 2023;
- per un mero errore materiale di riporto di una riga del file di calcolo di excel, gli importi della produttività di due dipendenti di cui all'Allegato A della determinazione n. 109/2024 risultano inferiori rispetto al dovuto;

ritenuto pertanto necessario procedere alla liquidazione dell'ulteriore importo dovuto ai dipendenti indicati all'*Allegato A*, il cui premio di produttività viene rideterminato nella misura indicata nell'allegato stesso, e l'incremento rispetto a quanto già corrisposto verrà liquidato mediante procedura stipendiale nel prossimo cedolino utile;

richiamati:

- il contratto collettivo integrativo 2023-2025, sottoscritto in data 20 dicembre 2023 in applicazione del CCNL del comparto Funzioni Locali 2019-2021, e in particolare l'art. 12 dello stesso, che prevede la misura della maggiorazione relativa alla determinazione del premio differenziale sia pari al 30% del valore medio *pro-capite* dei premi attribuiti al personale della stessa Area organizzativa (considerando unitariamente Direzione e Area Amministrazione e Gestione Risorse), valutato positivamente sulla base del sistema di misurazione e valutazione vigente presso l'Agenzia, in relazione alla performance individuale (40%);
- le note, conservate agli atti, con le quali ogni dirigente ha individuato, per la propria Area, gli importi ed i dipendenti assegnatari del premio di differenziazione individuale in esito al percorso di valutazione delle prestazioni per l'anno 2023 ed alla liquidazione dei premi di produttività anno 2023;

dato atto che, considerata la determinazione n. 109/2024 e quanto sopra esposto, la somma complessiva del salario accessorio dei dipendenti è pari ad € 95.823,80 e il valore medio degli importi di produttività riconosciute per il 2023 riferito alla quota di produttività individuale (40%) ai dipendenti del comparto è di € 1.277,65;

ritenuto, in ottemperanza alle previsioni normative e contrattuali improntate alla valorizzazione del merito e sulla base delle comunicazioni pervenute da ciascun dirigente, di attribuire a ciascun dipendente coinvolto le quote incentivanti di differenziazione del premio individuale, come da tabella di cui all'*Allegato B*, parte integrante e sostanziale del presente atto;

ritenuto che l'istruttoria preordinata all'emanazione del presente atto consenta di

attestare la regolarità e la correttezza ai sensi e per gli effetti di quanto dispone l'art. 147-*bis* del D.Lgs. 267/2000;

DETERMINA

- di procedere alla liquidazione dell'ulteriore importo del premio di produttività per l'anno 2023 al personale dell'Agenzia indicato all'*Allegato A* come risultante dalla tabella di cui all'allegato stesso, dando atto che le somme necessarie alla liquidazione dell'ulteriore importo rispetto a quello di cui all'*Allegato A* alla determinazione n. 109/2024, compresi oneri ed IRAP, sono state impegnate nei rispettivi capitoli di bilancio competenza 2023 con costituzione del fondo pluriennale vincolato a copertura degli impegni così assunti essendo liquidati nell'esercizio successivo (2024);
- di dare atto che i risparmi derivanti dalla riduzione *ex art.* 71, comma 1, del D.L. n. 112/2008 sono rideterminati in € 1.051,62, e costituiscono economie di bilancio;
- di procedere, nel rispetto del contratto collettivo decentrato integrativo sottoscritto con le OO.SS. il 20 dicembre 2023, alla liquidazione delle quote incentivanti riservate alla differenziazione del premio individuale come indicato nella tabella di cui all'*Allegato B*, parte integrante e sostanziale del presente atto, per un totale di € 1.533,18 oltre ad oneri riflessi;
- di dare atto che la spesa di cui al punto precedente è stata imputata a carico dell'esercizio finanziario 2024 del bilancio di previsione 2024-2026;
- di attestare la regolarità e correttezza amministrativa del presente atto;
- di trasmettere il presente provvedimento agli uffici di competenza per gli adempimenti conseguenti.

AREA AMMINISTRAZIONE E GESTIONE RISORSE

IL RESPONSABILE DI AREA

Firmato digitalmente
Ifigenia Leone

Si dichiara che sono parte integrante del presente atto gli allegati riportati a seguire ¹, archiviati come file separati dal testo della proposta sopra riportato:

1. Allegato_A_integrazione.pdf
2. Allegato_B_differenziazione.pdf



¹ L'impronta degli allegati rappresentata nel timbro digitale QRCode in elenco è quella dei file pre-esistenti alla firma digitale con cui è stata sottoscritta la proposta