

DETERMINAZIONE n. 152 del 5 luglio 2023
Area Amministrazione e Supporto alla Regolazione

Oggetto: Presa d'atto delle dimissioni della dipendente come in allegato,
Funzionario Tecnico - esperto in regolazione SGR.

IL DIRETTORE

Visti:

- la L.R. 23/12/2011, n. 23 e ss.mm.ii., recante “*Norme di organizzazione territoriale delle funzioni relative ai servizi pubblici locali dell’ambiente*”, che con decorrenza dall’1 gennaio 2012 istituisce l’Agenzia territoriale dell’Emilia-Romagna per i servizi idrici e rifiuti (ATERSIR);
- lo Statuto dell’Agenzia, approvato con deliberazione del Consiglio d’Ambito n. 5 del 14 maggio 2012 e ss.mm.ii.;
- il *Regolamento di Organizzazione degli uffici e dei servizi*, approvato con deliberazione di Consiglio d’Ambito n. 17 del 27 aprile 2020;
- la deliberazione del Consiglio d’Ambito n. 72 del 18 luglio 2022, di modifica del macromanigramma dell’Agenzia, approvato con deliberazione del Consiglio d’Ambito n. 4 del 14 aprile 2015, e di individuazione di un periodo transitorio per giungere alla piena operatività dello stesso, nonché l’aggiornamento del funzionigramma approvato con determinazione del Direttore n. 198 del 26 luglio 2022;
- la determinazione n. 340 del 23 dicembre 2022, con la quale il Direttore dell’Agenzia ha assunto *ad interim* l’esercizio delle funzioni di Responsabile dell’Area Amministrazione e Supporto alla Regolazione dell’Agenzia;
- il D.Lgs. n. 165/2001 e ss.mm.ii.;
- il D.Lgs. n. 267/2000 e ss.mm.ii., *T.U. sull’ordinamento degli EE.LL.*;
- il CCNL Funzioni locali del 16.11.2022;

premessato che:

- con determinazione n. 194 del 21 luglio 2022 si è proceduto all’assunzione, a tempo pieno e determinato, di un Funzionario tecnico cat. D (poi reinquadrata nel profilo Funzionario Tecnico - esperto in regolazione SGR, ai sensi del nuovo ordinamento professionale, con determinazione n. 93/2023), a decorrere dal 1 agosto 2022 e sino al 31 maggio 2023;
- con determinazione n. 129 del 31 maggio 2023 si è successivamente provveduto a prorogare il contratto a tempo pieno e determinato della dipendente in parola dal 1 giugno 2023 al 31 dicembre 2026;
- in data 22 giugno 2023, con nota acquisita al prot. n. PG.AT/2023/0006116, la dipendente ha rassegnato le proprie dimissioni dall’impiego presso ATERSIR a decorrere dall’1 settembre 2023, indicando come ultimo giorno utile di lavoro il 31 agosto 2023;

richiamato:

- l’art. 61, comma 4, del CCNL Funzioni Locali 2019-2021 del 16.11.2022, ai sensi del quale “*il termine di preavviso è fissato in un giorno per ogni periodo di lavoro di 15 giorni contrattualmente stabilito e, comunque, non può superare i 30 giorni, nelle ipotesi di durata dello stesso superiore all’anno. In caso di dimissioni del dipendente, i termini sono ridotti alla metà, con*

arrotondamento all'unità superiore dell'eventuale frazione di unità derivante dal computo", e dunque la dipendente ha rispettato il termine di preavviso dovuto;

ritenuto che l'istruttoria preordinata all'emanazione del presente atto consenta di attestarne la regolarità e la correttezza ai sensi e per gli effetti di quanto dispone l'art. 147-bis del D.Lgs. 267/2000;

D E T E R M I N A

1. di prendere atto delle dimissioni volontarie dall'impiego presentate dalla dipendente in allegato, *Funzionario Tecnico - esperto in regolazione SGR*, in servizio a tempo pieno e determinato presso ATERSIR con inquadramento nella cat. D, posizione economica D₁ – comparto Funzioni Locali, a decorrere dal 1 settembre 2023 (ultimo giorno lavorativo 31.08.2023);
2. di attestare la regolarità e correttezza amministrativa del presente atto;
3. di trasmettere il presente provvedimento agli uffici di competenza per gli adempimenti connessi e conseguenti.

Il Direttore
Responsabile *ad interim*
dell'Area Amministrazione e Supporto
alla Regolazione
Vito Belladonna
(*documento firmato digitalmente*)

Allegato alla determinazione n. 152 del 5 luglio 2023

Funzionario Tecnico - esperto in regolazione SGR dimissionario:

- *Omissis*

dimissioni rassegnate con nota registrata al protocollo PG.AT/2023/0006116.