

**DETERMINAZIONE n. 257 del 14 novembre 2023**

**Area Amministrazione e Gestione Risorse**

**Oggetto:** Collocamento in aspettativa del dipendente indicato in allegato dal 1° dicembre 2023 al 30 novembre 2026 *ex art. 110, comma 5, TUEL.*

## LA DIRIGENTE

### Visti:

- la L.R. 23/12/2011, n. 23 e ss.mm.ii., recante “*Norme di organizzazione territoriale delle funzioni relative ai servizi pubblici locali dell’ambiente*”, che con decorrenza dall’1 gennaio 2012 istituisce l’Agenzia territoriale dell’Emilia-Romagna per i servizi idrici e rifiuti (ATERSIR);
- lo Statuto dell’Agenzia, approvato con deliberazione del Consiglio d’Ambito n. 5 del 14 maggio 2012 e ss.mm.ii.;
- il *Regolamento di Organizzazione degli uffici e dei servizi*, approvato con deliberazione di Consiglio d’Ambito n. 17 del 27 aprile 2020;
- la deliberazione del Consiglio d’Ambito n. 72 del 18 luglio 2022, di ridefinizione della macro struttura organizzativa dell’Agenzia, così come modificata dalla deliberazione del Consiglio d’Ambito n. 74 del 26 luglio 2023;
- la determinazione n. 200 del 29 agosto 2023, con la quale il Direttore ha approvato il nuovo funzionigramma dell’Agenzia;
- la determinazione n. 202 del 29 agosto 2023, con la quale il Direttore dell’Agenzia ha conferito alla scrivente l’incarico di dirigente dell’Area Amministrazione e Gestione Risorse, a far data dal 1° settembre 2023;
- il D.Lgs. n. 165/2001 e ss.mm.ii.;
- il D.Lgs. n. 267/2000 e ss.mm.ii., *T.U. sull’ordinamento degli EE.LL.*, e in particolare l’art. 110;

### richiamate:

- la determinazione n. 135 del 3 agosto 2018, che dispone l’assunzione della dipendente di cui all’allegato a tempo pieno e indeterminato, a seguito di mobilità volontaria *ex art. 30* del D.Lgs. n. 165/2001, a far data dal 1 settembre 2018 quale funzionario tecnico cat. D<sub>3</sub>, oggi Funzionario tecnico – esperto in regolazione SII;
- la nota PG.AT/2023/0011450 del 9.11.2023, con cui l’Ufficio d’Ambito di Lodi ha comunicato l’idoneità di tale dipendente alla procedura selettiva per il conferimento dell’incarico a tempo determinato di Direttore di tale Ente per tre anni rinnovabili;
- la nota PG.AT/2023/0011660 del 14.11.2023, con cui il dipendente richiede di essere collocato in aspettativa a far data dal 1° dicembre 2023 e per il periodo di durata dell’incarico a tempo pieno e determinato di Direttrice dell’Ufficio d’Ambito di Lodi, ai sensi dell’art. 110, comma 5, D.Lgs. n. 267/2000;

**visto** che l’art. 110, comma 5, del D.Lgs. n. 267/2000 e ss.mm.ii. dispone che “*per il periodo di durata degli incarichi di cui ai commi 1 e 2 del presente articolo nonché dell’incarico di cui all’articolo 108, i dipendenti delle pubbliche amministrazioni*

*sono collocati in aspettativa senza assegni, con riconoscimento dell'anzianità di servizio”;*

**dato atto** che il dipendente ricoprirà un incarico *ex art.* 110, comma 2, TUEL, e dunque risulta diritto della stessa essere collocata in aspettativa ai sensi dell'articolo sopra citato;

**ritenuto** che l'istruttoria preordinata all'emanazione del presente atto consenta di attestarne la regolarità e la correttezza ai sensi e per gli effetti di quanto dispone l'art. 147-*bis* del D.Lgs. 267/2000;

## **D E T E R M I N A**

1. di procedere al collocamento del dipendente indicato in allegato in aspettativa per tre anni, ai sensi dell'art. 110 comma 5 del D.Lgs. 267/2000, a far data dal 1° dicembre 2023 e sino al 30 novembre 2026, in esito alla procedura selettiva per il conferimento dell'incarico a tempo determinato di Direttore dell'Ufficio d'Ambito di Lodi, la cui comunicazione è conservata agli atti;
2. di dare atto che durante detto periodo il dipendente è collocato in aspettativa senza assegni con il riconoscimento dell'anzianità di servizio;
3. di attestare la regolarità e correttezza amministrativa del presente atto;
4. di trasmettere il presente provvedimento agli uffici di competenza per gli adempimenti connessi e conseguenti.

La Dirigente  
Area Amministrazione e Gestione Risorse  
Ifigenia Leone  
*(documento firmato digitalmente)*

Allegato alla determinazione n. 257 del 14 novembre 2023

**Oggetto:**        **Collocamento in aspettativa del dipendente indicato in allegato dal 1° dicembre 2023 al 30 novembre 2026 ex art. 110, comma 5, TUEL.**

*Omissis*