

DETERMINAZIONE n. 221 del 22 settembre 2023

Area Amministrazione e Gestione Risorse

Oggetto: Conferimento incarico di Elevata Qualificazione “*Servizio Gestione Risorse Umane e Controlli Interni*” dal 01.10.2023 al 31.01.2024.

IL DIRIGENTE

Visti:

- la L.R. 23/12/2011, n. 23 e ss.mm.ii., recante “*Norme di organizzazione territoriale delle funzioni relative ai servizi pubblici locali dell’ambiente*”, che con decorrenza dal 1 gennaio 2012 istituisce l’Agenzia territoriale dell’Emilia-Romagna per i servizi idrici e rifiuti (ATERSIR);
- lo Statuto dell’Agenzia, approvato con deliberazione del Consiglio d’Ambito n. 5 del 14 maggio 2012 e ss.mm.ii;
- il *Regolamento di Organizzazione degli uffici e dei servizi*, approvato con deliberazione di Consiglio d’Ambito n. 17 del 27 aprile 2020;
- la deliberazione del Consiglio d’Ambito n. 72 del 18 luglio 2022, di ridefinizione della macro struttura organizzativa dell’Agenzia, così come modificata dalla deliberazione del Consiglio d’Ambito n. 74 del 26 luglio 2023;
- la determinazione n. 200 del 29 agosto 2023, con la quale il Direttore ha approvato il nuovo funzionigramma dell’Agenzia;
- la determinazione n. 202 del 29 agosto 2023, con la quale il Direttore dell’Agenzia ha conferito alla scrivente l’incarico di dirigente dell’Area Amministrazione e Gestione Risorse, a far data dal 1 settembre 2023;
- l’art. 183, commi 7 e 9 del T.U. n. 267/2000 ordinamento degli EE.LL.;
- il *Regolamento di contabilità*, approvato con deliberazione di Consiglio d’Ambito n. 109 del 20 dicembre 2017;
- la deliberazione del Consiglio d’Ambito n. 126 del 16 dicembre 2022 di approvazione del Bilancio di previsione 2023-2025 e del Documento Unico di Programmazione 2023-2025 e successive variazioni;
- la determinazione del Direttore n. 1 del 3 gennaio 2023, “*Approvazione del Piano Esecutivo di gestione 2023-2025 – Assegnazione risorse finanziarie*”;
- la determinazione n. 28 del 31 gennaio 2023, “*Approvazione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2023-2025 (art. 6 del D.L. n. 80/2021, convertito con modificazioni in Legge n. 113/2021)*”;
- la deliberazione del Consiglio d’Ambito n. 41 del 29 maggio 2018, con la quale si approvava il *Sistema di misurazione e valutazione della performance* (cd. SMIVAP) dell’Agenzia, come da ultimo aggiornato con deliberazione del Consiglio d’Ambito n. 73 del 21 dicembre 2020;
- il Contratto collettivo nazionale di lavoro del comparto Funzioni locali attualmente vigente;
- il D. Lgs. n. 150/2009 e ss.mm.ii.;
- il D. Lgs. n. 267/2000 e ss.mm.ii.;

considerato che:

- con la determinazione del Direttore n. 76 del 22 maggio 2019 è stato approvato il *Regolamento sugli incarichi di posizione organizzativa*, ai sensi dei vigenti CCNL del comparto Funzioni Locali;

- la determinazione del Direttore n. 200 del 29 agosto 2023, di attuazione della deliberazione del Consiglio d'Ambito n. 72/2022, di approvazione del nuovo funzionigramma dell'Agenzia e di individuazione degli incarichi di EQ, con contestuale istituzione e pesatura del nuovo incarico di EQ "*Servizio Gestione risorse umane e controlli interni*", non riconducibile agli incarichi di posizione organizzativa preesistenti;
- la nota registrata al PG.AT/2023/00008548 del 4 settembre 2023, con la quale sono stati invitati tutti i dipendenti in servizio presso l'Area Amministrazione e Gestione Risorse inquadrati in categoria D a presentare il proprio *curriculum vitae* aggiornato ai fini del conferimento dell'incarico di EQ entro il 20 settembre;

evidenziato che i dipendenti in servizio presso l'Area Amministrazione e Gestione Risorse sono stati valutati sulla base:

- dei requisiti minimi di accesso agli incarichi di EQ, ai sensi dell'art. 2 del *Regolamento* di cui alla determinazione n. 76/2019;
- della coerenza del *curriculum* e/o dei documenti contenuti nel fascicolo personale di ciascuno con l'incarico di EQ istituito, avuto riguardo alla natura ed alle caratteristiche dei programmi da realizzare, dei requisiti culturali posseduti, delle attitudini e delle capacità professionali, nonché delle esperienze acquisite, individuando il dipendente assegnatario sulla base delle valutazioni di seguito sintetizzate, in coerenza con l'art. 3 del "*Regolamento sugli incarichi di posizione organizzativa*":

- ***Servizio Gestione Risorse Umane e Controlli Interni*** – Assegnataria ***Omissis***

per le competenze e le esperienze professionali sviluppate in materia di gestione del personale e procedimenti di redazione atti; per la capacità, in particolare, di far fronte ai numerosi adempimenti di legge nel rispetto di tempi e scadenze e con soluzioni innovative ove necessario, evidenziando proattività, attitudini relazionali e organizzative, nonché alla soluzione ai problemi che sono particolarmente rilevanti per l'incarico da ricoprire.

ritenuto pertanto di procedere, in esito al processo valutativo effettuato, conferendo l'incarico di EQ così come indicato nel dispositivo del presente atto;

precisato che la retribuzione di risultato sarà assegnata, sulla base dell'esito della valutazione annualmente compiuta, secondo quanto disposto dal CCI vigente, nonché dal *Sistema di misurazione e valutazione della performance* dell'Agenzia;

visto il valore complessivo delle risorse destinate alla retribuzione di posizione e risultato degli incaricati di EQ, nell'ambito del Fondo risorse decentrate del personale del comparto, previsto nei capitoli di gestione del personale;

ritenuto che l'istruttoria preordinata all'emanazione del presente atto consenta di attestarne la regolarità e la correttezza ai sensi e per gli effetti di quanto dispone l'art. 147-*bis* del D.Lgs. 267/2000;

D E T E R M I N A

1. di conferire, per quanto in premessa esposto e qui integralmente richiamato, a decorrere dal 1 ottobre 2023 e sino al 31 gennaio 2024, l'incarico di Elevata Qualificazione "*Servizio Gestione Risorse Umane e Controlli Interni*", con relativa valorizzazione economica in applicazione dei criteri di pesatura di cui all'Allegato C della determinazione del Direttore n. 200 del 29 agosto 2023, come indicato nella seguente tabella:

AREA AMMINISTRAZIONE E GESTIONE RISORSE				
Incarico di Elevata Qualificazione		Pesatura	Valore economico correlato	Assegnatario
Responsabile	Servizio Gestione risorse umane e finanziarie	85,00	€ 10.500,00	<i>Omissis</i>

affidando a tale dipendente le funzioni specifiche come meglio dettagliato nell'Allegato A della determinazione n. 200/2023, nonché gli obiettivi che verranno assegnati in base all'attuale *Sistema di misurazione e valutazione delle performance* dell'Agenzia;

2. di attestare la regolarità e correttezza amministrativa del presente atto;
3. di trasmettere il presente provvedimento all'interessata e agli uffici di competenza per gli adempimenti conseguenti.

La Dirigente
Area Amministrazione e Gestione Risorse
Ifigenia Leone
(documento firmato digitalmente)

Allegato alla determinazione n. 221 del 22 settembre 2023

Oggetto: **Conferimento incarico di Elevata Qualificazione “*Servizio Gestione Risorse Umane e Controlli Interni*” dal 01.10.2023 al 31.01.2024.**

Richiamata la determinazione n. 202 del 29 agosto 2023 di incarico del Dirigente dell'Area Amministrazione e Gestione Risorse, si rilascia il visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria a norma dell'art. 183, comma 7, del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267.

La Dirigente
Area Amministrazione e Gestione Risorse
Ifigenia Leone
(documento firmato digitalmente)

Data di esecutività
Bologna, 22 settembre 2023