

DETERMINAZIONE n. 303 del 22 novembre 2022

Area Amministrazione e Supporto alla Regolazione

Oggetto: Costituzione definitiva del Fondo risorse decentrate anno 2022 - personale non dirigente e Fondo lavoro straordinario 2022

IL DIRIGENTE

Visti:

- la L.R. 23.12.2011, n. 23 e ss.mm.ii., recante “*Norme di organizzazione territoriale delle funzioni relative ai servizi pubblici locali dell’ambiente*” che, con decorrenza 1 gennaio 2012, istituisce l’Agenzia territoriale dell’Emilia-Romagna per i servizi idrici e rifiuti (ATERSIR);
- lo Statuto dell’Agenzia approvato con deliberazione del Consiglio d’Ambito n. 5 del 14 maggio 2012 e ss.mm.ii;
- il *Regolamento di Organizzazione degli uffici e dei servizi*, approvato con deliberazione di Consiglio d’Ambito n. 17 del 27 aprile 2020;
- la deliberazione del Consiglio d’Ambito n. 72 del 18 luglio 2022, di modifica del macrorganigramma dell’Agenzia approvato con deliberazione del Consiglio d’Ambito n. 4 del 14 aprile 2015, e di individuazione di un periodo transitorio per giungere alla piena operatività dello stesso, nonché l’aggiornamento del funzionigramma approvato con determinazione del Direttore n. 198 del 26 luglio 2022;
- la determinazione n. 31 del 27 febbraio 2018, con la quale il Direttore dell’Agenzia ha conferito alla scrivente l’incarico di dirigente dell’Area Amministrazione e Supporto alla Regolazione;
- l’art. 183, commi 7 e 9, del T.U. n. 267/2000 ordinamento degli EE.LL.;
- il *Regolamento di contabilità* approvato con deliberazione di Consiglio d’Ambito n. 109 del 20 dicembre 2017;
- la deliberazione del Consiglio d’Ambito n. 74 del 20 dicembre 2021 di approvazione del Bilancio di previsione 2022-2024 e successive variazioni e del Documento Unico di Programmazione 2022-2024;
- le determinazioni del Direttore n. 1 del 5 gennaio 2022, “*Approvazione del Piano Esecutivo di gestione 2022-2024 – Assegnazione risorse finanziarie*”, e ss.mm. e n. 45 del 25 febbraio 2022, “*Piano Esecutivo di Gestione 2022-2024 – Approvazione parte Obiettivi*”;
- la determinazione del Direttore n. 204 del 28 luglio 2022 “*Approvazione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2022-2024, ai sensi dell’art. 6 del D.L. n. 80/2021, convertito con modificazioni in Legge n. 113/2021*”;

premesse che:

- in data 21 maggio 2018 è stato sottoscritto il CCNL relativo al personale del Comparto Funzioni Locali triennio 2016-2018;
- l’art. 67 del CCNL 2018 surrichiamato stabilisce la modalità di costituzione del Fondo risorse decentrate del personale del comparto;
- le risorse decentrate sono composte in parte da risorse stabili, ai sensi dell’art. 67 commi 1 e 2 aventi carattere di stabilità e continuità ed in parte da “risorse variabili”, quantificate annualmente, aventi caratteristiche di eventualità e di variabilità, derivanti dall’applicazione di cui all’art. 67 comma 3;
- l’art. 23 comma 2 del D. Lgs. 75/2017 prevede che “*a decorrere dal 1 gennaio 2017 l’ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche a livello dirigenziale, non può superare il corrispondente importo determinato per l’anno 2016. A decorrere dalla predetta data l’articolo 1, comma 236, della legge 28 dicembre 2015, n. 208 è abrogato*”;
- con deliberazione del Consiglio d’Ambito n. 43 del 29 maggio 2018 sono stati individuati i criteri di costituzione del Fondo per sostenere i livelli di premialità del personale dipendente che fissano il limite massimo del Fondo risorse decentrate a completamento dotazionale e nel rispetto del limite di spesa di personale stabilito dalla Regione Emilia Romagna, superando il limite dettato dal D.Lgs.75/2017;

- con determinazione del Direttore n. 168 del 8 novembre 2018, sulla base delle direttive del Consiglio d'Ambito di cui alla citata deliberazione n. 43/2018, sono stati ridefiniti i Fondi incentivanti e del lavoro straordinario del personale dell'Agenzia per il periodo 2012-2018, unitamente al limite di spesa del fondo stabilito in € 297.575,22;
- l'Agenzia, costituita nell'anno 2012, non ha mai raggiunto il completamento della dotazione di prima istituzione;
- con propria determinazione n. 266/2021 è stato costituito il Fondo risorse decentrate 2021 dell'Agenzia per il personale non dirigente;
- con nota registrata al PG.AT. 4542/2022 è stato acquisito il documento di validazione della Relazione sulla performance anno 2021, redatto dal dr. Vito Piccinni, OIV dell'Agenzia;
- con determinazioni n. 115/2022 e 173/2022 si è provveduto alla liquidazione della produttività al personale dipendente e delle indennità di risultato al personale incaricato di posizione organizzativa, competenza anno 2021;

dato atto che il CCNL 16/11/2022 prevede che la nuova disciplina per la costituzione dei Fondi risorse decentrate trovi applicazione dall'anno 2023;

dato atto che, sulla base delle disposizioni contrattuali vigenti, si rende necessario provvedere alla determinazione per l'anno 2022 del fondo per le risorse decentrate suddivise in stabili e variabili, nonché del Fondo per lavoro straordinario, così come di seguito meglio specificato:

- per quanto riguarda le risorse decentrate stabili, determinate ai sensi dell'art. 67 CCNL 21/05/18 e delle direttive fornite dalla deliberazione di Consiglio d'Ambito 43/2018 nonché della determinazione n. 168/2018, vengono definite moltiplicando la quota media del c.d. zainetto con il numero di dipendenti presenti al 1/1/2022;
- in base all'art. 15 comma 7 del CCNL 2018 in fase di costituzione definitiva del Fondo risorse decentrate, viene alimentato lo IUC con la riduzione delle risorse destinate alla retribuzione di posizione e risultato dell'anno 2022 verificate a seguito di cessazione di personale incaricato di PO ed in esito dai nuovi incarichi conferiti nel corso del 2022;
- per quanto riguarda le risorse decentrate variabili, determinate ai sensi dell'art. 67, c. 3 del CCNL 21/5/18, sono state previste le seguenti risorse:
 - € 8.823,54 relativi alle economie del Fondo lavoro straordinario anno 2021 non erogato;
 - € 603,76 verificatesi a seguito della erogazione del trattamento accessorio 2021 finanziato con la parte stabile del fondo:

Fondo trattamento accessorio costituito 2021	€ 253.199,19 – det.266/2021
Risorse destinate alle Posizioni Organizzative	€ 118.150,00
IUC anno 2021	€ 135.049,19
Di cui parte variabile 2021	€ 9.846,29
totale trattamento accessorio anno 2021 pagato	€ 134.445,43
(di cui risorse erogate - parte variabile € 49.768,36);	
Economia risorse stabili anno 2021	€ 603,76

- per quanto riguarda il Fondo lavoro straordinario per l'anno 2022 viene costituito e confermato con i criteri assunti con determinazione n. 168/2018 ovvero moltiplicando la quota media di € 304,26 per il numero di dipendenti presenti all'1/1 dell'anno di riferimento con la stessa dinamica del Fondo incentivante;

dato atto che:

- sulla base di quanto sopra specificato, il fondo risorse decentrate 2022, compresi i risparmi relativi all'anno precedente (parte stabile), risulta pari a € 294.110,10, esclusi oneri e Irap a carico dell'Ente;

- il Fondo per lavoro straordinario risulta pari a € 10.344,84, esclusi oneri e Irap a carico dell'Ente;
- la spesa derivante dalla presente determinazione è prevista nel Bilancio di previsione 2022 – 2024, approvato dal Consiglio d'Ambito con la citata deliberazione n. 74/2021 e successive variazioni;
- per l'anno 2021 l'Agenzia ha rispettato gli equilibri di bilancio, come previsti dalla vigente normativa in materia;

ritenuto che l'istruttoria preordinata all'emanazione del presente atto consenta di attestarne la regolarità e la correttezza ai sensi e per gli effetti di quanto dispone l'art. 147-*bis* del d.lgs. 267/2000;

D E T E R M I N A

1. di costituire in via definitiva il Fondo delle risorse decentrate del personale dipendente anno 2022, come da prospetto allegato, e di costituire il Fondo lavoro straordinario per l'anno 2022;
2. di stabilire che il Fondo risorse decentrate 2022 potrà essere modificato nel caso in cui si verificassero dei cambiamenti rispetto alle situazioni indicate nel presente atto e nel caso di modifiche normative o diversi orientamenti in riferimento alle disposizioni in materia;
3. di attestare la regolarità e correttezza amministrativa del presente atto;
4. di trasmettere il presente provvedimento alle RSU ed agli uffici di competenza per gli adempimenti conseguenti.

Il Dirigente
Area Amministrazione
e Supporto alla Regolazione
Dott.ssa Elena Azzaroli
(documento firmato digitalmente)

Allegato alla determinazione n. 303 del 22 novembre 2022

quota media Fondo dipendenti € 8.265,98

Descrizione	Anno 2022
<i>n. dipendenti in servizio al 1/1</i>	34
Risorse stabili art. 67, commi 1 e 2 del CCNL 2016-2018	€ 281.043,32
art. 67 comma 2 lett. B	€ 1.809,08
art. 67 comma 2 lett. A	€ 1.830,40
TOTALE RISORSE STABILI	€ 284.682,80
Di cui:	
Di cui: Indennità posizione e risultato a PO/AP comprensiva di indennità ex 8° q.f. (Fondo 2018 € 140.456,07)	€ 120.000,00
Unico Importo Consolidato al netto delle somme a carico della retribuzione di posizione e risultato delle posizioni organizzative	€ 164.682,80
Risorse variabili - art. 67 comma 3 CCNL 2016-2018	€ 0,00
Economie risorse stabili anno 2021	€ 603,76
Economie risorse lavoro straordinario anno 2021	€ 8.823,54
TOTALE RISORSE VARIABILI	
RISORSE STABILI + VARIABILI 2022	€ 294.110,10
Fondo lavoro straordinario 2022	€ 10.344,84

Allegato alla determinazione n. 303 del 22 novembre 2022

Oggetto: **Costituzione definitiva del Fondo risorse decentrate anno 2022 - personale non dirigente e Fondo lavoro straordinario 2022**

Visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria a norma dell'art. 183, comma 7, del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267.

Il Dirigente
Area Amministrazione
e Supporto alla Regolazione
Dott.ssa Elena Azzaroli
(documento firmato digitalmente)

Data di esecutività
Bologna, 22 novembre 2022