

DETERMINAZIONE n. 93 del 28 aprile 2023

Direzione

Oggetto: Attuazione del nuovo sistema di classificazione secondo il CCNL Funzioni locali 2019-2021 del 16 novembre 2022 – assegnazione dei dipendenti dell'Agenzia ai nuovi profili professionali.

IL DIRETTORE

Visti:

- la L.R. 23/12/2011, n. 23 e ss.mm.ii., recante “*Norme di organizzazione territoriale delle funzioni relative ai servizi pubblici locali dell’ambiente*”, che con decorrenza dal 1 gennaio 2012 istituisce l’Agenzia territoriale dell’Emilia-Romagna per i servizi idrici e rifiuti (ATERSIR);
- lo Statuto dell’Agenzia, approvato con deliberazione del Consiglio d’Ambito n. 5 del 14 maggio 2012 e ss.mm.ii.;
- il *Regolamento di Organizzazione degli uffici e dei servizi*, approvato con deliberazione di Consiglio d’Ambito n. 17 del 27 aprile 2020;
- la deliberazione del Consiglio d’Ambito n. 72 del 18 luglio 2022, di modifica del macrorganigramma dell’Agenzia, approvato con deliberazione del Consiglio d’Ambito n. 4 del 14 aprile 2015, e di individuazione di un periodo transitorio per giungere alla piena operatività dello stesso, nonché l’aggiornamento del funzionigramma approvato con determinazione del Direttore n. 198 del 26 luglio 2022;
- la deliberazione n. 89 del 26 settembre 2022 con cui il Consiglio d’Ambito ha nominato lo scrivente quale Direttore di ATERSIR per anni 5 (cinque) a decorrere dal 1° ottobre 2022, ai sensi dell’art. 11, c. 2, della L.R. n. 23/2011;
- il D.Lgs. n. 165/2001 e ss.mm.ii.;
- il D.Lgs. n. 267/2000 e ss.mm.ii., *T.U. sull’ordinamento degli EE.LL.*;
- il CCNL del Comparto Funzioni Locali 2019-2021, approvato il 16 novembre 2022;

richiamati:

- l’art. 12 del CCNL Funzioni Locali 2019-2021, approvato il 16.11.2022, il quale prevede che i profili professionali, che “*descrivono il contenuto professionale delle attribuzioni proprie dell’area*”, vengono identificati dagli Enti, in relazione al proprio modello organizzativo, collocandoli nelle corrispondenti Aree, nel rispetto delle declaratorie di cui all’*Allegato A* del CCNL Funzioni Locali 2019-2021 stesso;
- la determinazione n. 76 del 4 aprile 2023, con cui sono stati rivisti i profili professionali dell’Agenzia;

considerato dunque necessario provvedere all’inquadramento dei dipendenti in servizio nell’Agenzia nei nuovi profili professionali, come individuati con la sopra citata determinazione n. 76 del 4 aprile 2023, nonché alla ridefinizione, con successivo atto, del Fondo del trattamento economico del personale in esito alla presente determinazione;

ritenuto:

- che tale iniziale inquadramento debba essere adottato dal sottoscritto Direttore per esigenze di organicità dell'operazione e quale atto generale di gestione del personale;
- che il presente atto venga inviato ad ogni dipendente di ATERSIR, richiedendo la controfirma del dipendente sulla comunicazione inviata, per conoscenza della stessa;
- che per le modifiche che dovessero intervenire successivamente sarà facoltà di ogni Dirigente provvedere in autonomia in merito, nell'ambito della propria Area organizzativa di competenza;

ritenuto quindi provvedere in questa sede all'inquadramento dei dipendenti oggi in servizio presso ATERSIR nei profili professionali individuati con determinazione n. 76 del 4 aprile 2023 nei termini di cui all'*Allegato A*, parte integrante e sostanziale del presente atto, in esito all'istruttoria e al confronto interno con i Dirigenti di Area e col Servizio Gestione Risorse Umane;

ritenuto che l'istruttoria preordinata all'emanazione del presente atto consenta di attestarne la regolarità e la correttezza ai sensi e per gli effetti di quanto dispone l'art. 147-bis del D.Lgs. n. 267/2000 e ss.mm.ii.;

D E T E R M I N A

1. di dare atto che per effetto dell'art. 13, c. 2, del CCNL 2019-2021, il personale in servizio al 1° aprile 2023 è inquadrato nel nuovo sistema di classificazione con effetto automatico dalla stessa data secondo la Tabella B di Trasposizione del CCNL surrichiamato;
2. di inquadrare i dipendenti in servizio nell'Agenzia nei profili professionali precedentemente individuati con determinazione n. 76 del 4 aprile 2023, come indicato nell'*Allegato A* al presente atto, parte integrante e sostanziale dello stesso;
3. di prevedere che, per ogni successiva modifica dell'inquadramento dei dipendenti, ogni Dirigente di Area potrà provvedere autonomamente, nell'ambito della propria Area organizzativa di competenza;
4. di dare mandato al Servizio Gestione Risorse Umane dell'Agenzia per l'invio del presente atto, per quanto di competenza ad ogni dipendente di ATERSIR, nonché l'archiviazione di copia del presente atto nel fascicolo del personale;
5. di ridefinire, con successivo atto, il Fondo trattamento accessorio del personale in base a quanto disposto dall'art. 79 comma 1 bis del CCNL 2019-2021;

6. di attestare la regolarità e correttezza amministrativa del presente atto;
7. di trasmettere il presente provvedimento agli uffici di competenza per gli adempimenti connessi e conseguenti.

Il Direttore
Vito Belladonna
(documento firmato digitalmente)