

CAMB/2023/20 del 27 marzo 2023

CONSIGLIO D'AMBITO

Oggetto: **Amministrazione e Supporto alla Regolazione - Linee guida per la
contrattazione collettiva integrativa del personale del comparto e dell'area
della dirigenza dell'Agenzia.**

IL PRESIDENTE
F.to Francesca Lucchi

CAMB/2023/20

CONSIGLIO D'AMBITO

L'anno **2023** il giorno 27 del mese di marzo alle ore 14:30 il Consiglio d'Ambito, convocato con lettera PG.AT/2023/3036 del 22 marzo 2023, si è riunito tramite videoconferenza.

Sono presenti i Sig.ri:

	RAPPRESENTANTE	ENTE			P/A
1	Quintavalla Luca Giovanni	Comune di Castelvetro Piacentino	PC	Sindaco	P
2	Trevisan Marco	Comune di Salsomaggiore Terme	PR	Consigliere	P
3	De Franco Lanfranco	Comune di Reggio Emilia	RE	Assessore	P
4	Gargano Giovanni	Comune di Castelfranco Emilia	MO	Sindaco	A
5	Muzic Claudia	Comune di Argelato	BO	Sindaco	P
6	Balboni Alessandro	Comune di Ferrara	FE	Assessore	A
7	Pula Paola	Comune di Conselice	RA	Sindaco	A
8	Lucchi Francesca	Comune di Cesena	FC	Assessore	P
9	Montini Anna	Comune di Rimini	RN	Assessore	A

Il Presidente Francesca Lucchi dichiara aperta la seduta e invita il Consiglio a deliberare sul seguente ordine del giorno.

Oggetto: Amministrazione e Supporto alla Regolazione - Linee guida per la contrattazione collettiva integrativa del personale del comparto e dell'area della dirigenza dell'Agenzia.

Visti:

- la L.R. 23 dicembre 2011, n. 23 e ss.mm.ii. recante “*Norme di organizzazione territoriale delle funzioni relative ai servizi pubblici locali dell'ambiente*”;
- lo Statuto dell'Agenzia, approvato con deliberazione del Consiglio d'Ambito n. 5 del 11 maggio 2012 e aggiornato con deliberazione del Consiglio d'Ambito n. 43 del 24 maggio 2019;
- il *Regolamento di organizzazione degli uffici e dei servizi* dell'Agenzia, approvato con deliberazione del Consiglio d'Ambito n.17 del 27 aprile 2020;
- la deliberazione del Consiglio d'Ambito n. 72 del 18 luglio 2022, di modifica del macrorganigramma dell'Agenzia approvato con deliberazione del Consiglio d'Ambito n. 4 del 14 aprile 2015, e di individuazione di un periodo transitorio per giungere alla piena operatività dello stesso, nonché l'aggiornamento del funzionigramma approvato con determinazione del Direttore n. 198 del 26 luglio 2022;
- il CCNL Funzioni Locali, sottoscritto in data 16 novembre 2022 per il triennio 2019-2021;
- il CCNL Area Dirigenza Funzioni Locali, sottoscritto in data 17 dicembre 2020 per il

- triennio 2016-2018;
- la deliberazione del Consiglio d'Ambito n. 2 del 30 gennaio 2023, con la quale è stata modificata la composizione della Delegazione di parte datoriale per la contrattazione decentrata integrativa del personale del comparto e dell'area della dirigenza dell'Agenzia, inizialmente nominata con deliberazione del Consiglio d'Ambito n. 110 del 28 novembre 2022;
 - l'art. 40, comma 3-*bis*, del D. Lgs. 165/2001, che prevede che le Pubbliche Amministrazioni attivino autonomi livelli di contrattazione integrativa sulle materie e nei limiti stabiliti dal CCNL, nel rispetto dei vincoli di bilancio risultanti dagli strumenti di programmazione annuale e pluriennale, e che la contrattazione collettiva integrativa debba assicurare adeguati livelli di efficienza e produttività dei servizi pubblici, incentivando l'impegno e la qualità della performance, destinandovi, per l'ottimale perseguimento degli obiettivi organizzativi ed individuali, una quota prevalente delle risorse finalizzate ai trattamenti economici accessori per l'anno di riferimento;
 - l'art. 46, comma 4, del CCNL Area Dirigenza, che prevede la contrattazione integrativa per tutti gli Enti con almeno 3 dirigenti;

dato atto che spetta all'organo politico di governo dell'Ente formulare alla delegazione di parte datoriale, gli obiettivi e le priorità di intervento da realizzare con il nuovo Contratto integrativo, al fine di assicurare una migliore realizzazione del programma di mandato nonché degli obiettivi definiti nel PIAO dell'Agenzia;

preso atto che l'*iter* finalizzato alla stipula del nuovo Contratto Collettivo Integrativo triennale per il personale di comparto e per l'area della dirigenza per l'esercizio 2023 viene avviato con il presente atto e comprende in ordine cronologico:

- la determinazione dirigenziale di quantificazione del Fondo delle risorse decentrate per l'anno 2023;
- la sottoscrizione dell'ipotesi di Contratto integrativo per il triennio 2023-2025 per il personale del comparto;
- la sottoscrizione dell'ipotesi di Contratto integrativo e accordo sull'utilizzo del Fondo 2023 per l'area della dirigenza;
- l'atto del Presidente dell'Agenzia con cui la delegazione datoriale viene autorizzata alla sottoscrizione definitiva del Contratto integrativo, previo rilascio del parere del Collegio dei revisori dei conti, ai sensi dell'art. 40-*bis*, comma 1 del D. Lgs. 165/2001, per entrambi i decentrati;
- la sottoscrizione definitiva del Contratto Collettivo Integrativo per il triennio 2023-2025 per il personale del comparto;
- la sottoscrizione definitiva del Contratto Collettivo Integrativo anno 2023 per l'area della dirigenza;

ritenuto pertanto di conferire alla delegazione datoriale gli obiettivi meglio specificati nel dispositivo del presente atto;

visti i pareri favorevoli in ordine alla regolarità tecnica ed alla regolarità contabile della presente proposta di deliberazione, ai sensi degli articoli 49 comma 1 e 147-*bis*, comma 1, del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267 e ss.mm.ii.;

a voti unanimi e palesi;

DELIBERA

1. di conferire alla delegazione datoriale, per le motivazioni espresse in narrativa, l'obiettivo di pervenire entro l'anno corrente alla sottoscrizione con le OO.SS. e le R.S.U. del Contratto Collettivo Integrativo del personale dipendente per il triennio 2023-2025, relativo all'applicazione del CCNL Funzioni locali sottoscritto il 16/11/2022, nonché alla sottoscrizione dell'accordo sull'utilizzo Fondo anno 2023 per l'area della dirigenza;
2. di conferire altresì alla delegazione datoriale i seguenti obiettivi, da conseguire nell'ambito della costituzione del Fondo incentivante del personale e della contrattazione per il triennio 2023-2025:
 - implementare i Fondi incentivanti con le risorse variabili relative alle somme residue dell'esercizio precedente, come previsto dai contratti collettivi nazionali di lavoro, e compatibilmente con le capacità annuale di spesa del bilancio;
 - definire criteri sempre più efficaci per riconoscere e differenziare il merito, l'impegno e la crescita professionale del personale quali presupposti indispensabili per migliorare le prestazioni dell'Ente in termini di maggiore e migliore produttività e qualità dei servizi, nel rispetto dei limiti e delle disponibilità del Fondo incentivante, adeguando a tal fine anche il sistema di misurazione e valutazione delle prestazioni;
 - valorizzare la performance organizzativa con riferimento a criteri valutativi attinenti all'Ente nel suo complesso, ai singoli servizi, nonché al contributo individuale inteso come capacità del singolo di incidere sulla performance della struttura di appartenenza;
 - con riferimento alla tematica del *welfare*, tendere al mantenimento e, ove possibile, all'integrazione degli strumenti e delle risorse già destinate nell'esercizio precedente;
 - proseguire il lavoro intrapreso di crescita e consolidamento dell'Agenzia, anche attraverso strumenti che inneschino un processo di fidelizzazione dei dipendenti;
3. per l'area della dirigenza, in continuità con quanto già previsto nei documenti di gestione della dirigenza dell'Agenzia, si definiscono le seguenti linee di indirizzo per la sottoscrizione del Contratto Collettivo Integrativo 2023:
 - *welfare* integrativo per l'area della dirigenza: si conferma la opportunità di individuare un percorso per definire gli ambiti di applicazione di tali tipologie di istituti, in conformità a quanto già tracciato per i dipendenti del comparto;
 - implementare ove necessario il Contratto Collettivo Integrativo 2022 -2024 adottando tutti gli strumenti in grado di facilitare il raggiungimento degli obiettivi dell'Ente;
4. di dare mandato al Presidente della delegazione datoriale di avviare con immediatezza le trattative con le RSU e le OO.SS. al fine di pervenire alla sottoscrizione dei nuovi Contratti Collettivi Integrativi del comparto e della dirigenza;

5. di trasmettere il presente provvedimento agli uffici di competenza, alla RSU e alle OO.SS. territoriali per gli adempimenti connessi e conseguenti;
6. di dichiarare, con separata ed unanime votazione, la presente deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi di legge, stante l'urgenza di provvedere.

Allegato alla deliberazione del Consiglio d'Ambito n. 20 del 27 marzo 2023

Oggetto: **Amministrazione e Supporto alla Regolazione - Linee guida per la contrattazione collettiva integrativa del personale del comparto e dell'area della dirigenza dell'Agenzia.**

Si esprime parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica, attestante la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa, della presente proposta di deliberazione, ai sensi degli articoli 49, comma 1, e 147-*bis*, comma 1, del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267 e ss.mm.ii.

Il Direttore
Responsabile *ad interim*
dell'Area Amministrazione
e Supporto alla Regolazione
F.to Vito Belladonna

Bologna, 27 marzo 2023

Allegato alla deliberazione del Consiglio d'Ambito n. 20 del 27 marzo 2023

Oggetto: **Amministrazione e Supporto alla Regolazione - Linee guida per la contrattazione collettiva integrativa del personale del comparto e dell'area della dirigenza dell'Agenzia.**

Si esprime parere favorevole in merito alla regolarità contabile della presente proposta di deliberazione, ai sensi dell'articolo 49 comma 1 del d.lgs. 18 agosto 2000 n. 267

Il Direttore
Responsabile *ad interim*
dell'Area Amministrazione
e Supporto alla Regolazione
F.to Vito Belladonna

Bologna, 27 marzo 2023

Approvato e sottoscritto

Il Presidente
F.to Francesca Lucchi

Il Direttore
F.to Vito Belladonna

RELAZIONE DI PUBBLICAZIONE

La suestesa deliberazione:

ai sensi dell'art. 124, D.Lgs. 18.08.2000, n. 267, viene oggi pubblicata all'Albo Pretorio per quindici giorni consecutivi (come da attestazione)

Bologna, 17 aprile 2023

Il Direttore
F.to Vito Belladonna