

CAMB/2017/43 del 13 luglio 2017

CONSIGLIO D'AMBITO

Oggetto: Area Amministrazione e Supporto alla Regolazione - Approvazione degli obiettivi di Direzione per l'anno 2017

Il Presidente
F.to Sindaco Tiziano Tagliani

CAMB/2017/43

CONSIGLIO D'AMBITO

L'anno 2017 il giorno 13 del mese di luglio presso la sala riunioni della sede di ATERSIR, Via Cairoli 8/F - Bologna, si è riunito il Consiglio d'Ambito, convocato con lettera PG.AT/2017/0004208 del 11 luglio 2017. Sono presenti i Sigg.ri:

		ENTE			P/A
1	Azzali Romeo	Comune di Mezzani	PR	Sindaco	P
2	De Pascale Michele	Comune di Ravenna	RA	Sindaco	P
3	Dosi Paolo	Comune di Piacenza	PC	Sindaco	A
4	Giannini Stefano	Comune di Misano A.	RN	Sindaco	P
5	Giovannini Michele	Comune di Castello d'Argile	BO	Sindaco	P
6	Lucchi Francesca	Comune di Cesena	FC	Assessore	A
7	Reggianini Stefano	Comune di Castelfranco E.	MO	Sindaco	A
8	Tagliani Tiziano	Comune di Ferrara	FE	Sindaco	P
9	Tutino Mirko	Comune di Reggio Emilia	RE	Assessore	A

OGGETTO: **Approvazione degli obiettivi di Direzione per l'anno 2017**

Vista la L.R. 23/12/2011, n. 23 recante "Norme di organizzazione territoriale delle funzioni relative ai servizi pubblici locali dell'ambiente" ed in particolare gli art. 7 e 11 ai sensi dei quali l'assunzione del Direttore rientra tra le competenze del consiglio di ambito;

richiamata la deliberazione n. 10 del 31/07/2012 con cui il Consiglio d'ambito ha nominato l'ing. Vito Belladonna quale Direttore dell'Agenzia Territoriale dell'Emilia Romagna per i servizi idrici e rifiuti per anni 5 (cinque) a decorrere dal 1 ottobre 2012, ai sensi dell'art. 11, c. 2, della L.R. n.23/2011;

richiamati gli artt. 2 e 6 del contratto individuale di lavoro sottoscritto in data 1 ottobre 2012 tra l'ing. Vito Belladonna e il Presidente di ATERSIR Virginio Merola, secondo cui *il dirigente è sottoposto a valutazione annuale da parte del Consiglio d'Ambito, in riferimento al buon andamento gestionale, al raggiungimento degli obiettivi prioritari, al mantenimento degli equilibri finanziari definiti. Il periodo di valutazione corrisponde all'anno solare e la retribuzione annua del Direttore può essere elevata di un ulteriore 20% massimo, secondo l'esito della valutazione annualmente compiuta dal Consiglio d'Ambito;*

considerato che l'art. 14, c. 4, lettera e), del D.Lgs. n. 150/2009, prevede che l'OIV proponga all'organo di indirizzo politico-amministrativo, sulla base del sistema di misurazione e valutazione della performance di cui all'art. 7 del decreto, la valutazione annuale dei dirigenti di vertice e l'attribuzione ad essi dei premi di cui al Titolo III;

richiamata la deliberazione n. 58 del 10/11/2015, con cui il Consiglio d'ambito, ai sensi dell'art.14 del D.Lgs. n. 150/2009, ha nominato il dott. Stefano Beltramini quale Organismo

Indipendente di Valutazione della performance (OIV), in forma monocratica, dell'Agenzia per anni 3 (tre) a decorrere dal 16 novembre 2015;

dato atto che:

- il predetto sistema di valutazione e il piano della performance dell'Agenzia sono tutt'ora in corso di completamento;
- l'OIV ha evidenziato la necessità di definire gli obiettivi con un maggior grado di specificità sia per quanto attiene gli indicatori temporali che per quanto riguarda gli indicatori quantitativi, oltre ad una maggiore personalizzazione degli stessi in ottica di sviluppo e di adeguamento continuo del sistema di misurazione dell'Agenzia;

richiamate le proprie deliberazioni:

- n. 15 del 15/03/2017 con cui questo Consiglio ha approvato Bilancio di previsione anno 2017 - 2019 comprensivo del Documento Unico di Programmazione 2017 - 2019 quale parte integrante e sostanziale definendo, con quest'ultimo, le Linee programmatiche di mandato o obiettivi della Direzione per lo stesso periodo;
- la deliberazione n. 1 del 31/01/2017 di Approvazione del Piano triennale per la prevenzione della corruzione (PTPC) e del Programma triennale per la trasparenza e l'integrità (PTTI) dell'Agenzia per il periodo 2017/2019;
- la deliberazione n. 37 del 6 giugno 2017 avente ad oggetto la valutazione della Direzione per l'anno 2016;
- n. 20 del 16 aprile 2014 con cui è stato determinato il metodo di valutazione della Direzione per il biennio 2013-2014, nelle more della definizione di un Sistema di valutazione più organico ed articolato;
- n. 39 del 25 settembre 2015 con cui il Direttore è stato nominato Responsabile della prevenzione della corruzione (RPC) e Responsabile della trasparenza (RT) dell'Agenzia dando atto che le iniziative da esso intraprese al fine di assicurare la prevenzione della corruzione e la trasparenza integrano gli obiettivi oggetto di valutazione a lui assegnati ai fini della corresponsione della retribuzione di risultato, senza dare luogo ad ulteriori compensi;
- la deliberazione del Consiglio d'Ambito n. 14 del 27 febbraio 2017 con cui è stato affidato al Direttore Generale l'esercizio ad interim delle funzioni di responsabile dell'Area Amministrazione e Supporto alla Regolazione dell'Agenzia;

ritenuto opportuno, nelle more della definizione del nuovo Sistema di valutazione dell'Agenzia:

- estendere per l'anno 2017, la metodologia di valutazione già utilizzata per la valutazione della Direzione di Atersir;
- approvare i seguenti obiettivi per l'anno 2017, definiti coerentemente con il DUP e con il PTPC 2017/2019 di Atersir e descritti nella scheda allegata A alla presente deliberazione, con l'attribuzione di punteggi massimi e dei relativi pesi per ciascuna delle seguenti Aree:
 - *area operatività:*
 - contributo al rafforzamento dell'Agenzia ed al suo ri disegno strategico e completamento della dotazione organica nei limiti normativi imposti;
 - produzione innovazione per un nuovo reporting di Agenzia;
 - maggior presidio per la trasparenza, l'implementazione della performance, la sicurezza dei lavoratori;
 - accompagnamento della attività di affidamento dei servizi con relazioni Istituzionali, sindacali, stakeholder;

- completamento attività di affidamento avviate e presidio di quelle da avviare;
- controllo dei contratti di servizio nuovi input e solleciti ai dirigenti;
- *area qualità delle relazioni:*
 - relazioni con Anci e Comuni per recupero clima istituzionale;
 - relazioni con AEEGSI ed ANEA;
 - contributo direzionale per individuazione dei ruoli interni necessari nella fase di affidamento dei servizi;
- definire, unitamente agli obiettivi, i target di riferimento in grado di meglio definire il grado di raggiungimento degli obiettivi sia in termini quantitativi che temporali, come riportati nell'allegato alla presente deliberazione ed in accordo con quanto indicato dall'OIV nella relazione sul sistema anno 2016;

visti i pareri favorevoli in ordine alla regolarità tecnica ed alla regolarità contabile, ai sensi dell'art. 49 comma 1, del D. Lgs. 18 agosto 2000 n. 267 e s.m.i.;

a voti palesi e favorevoli,

DELIBERA

1. di approvare gli obiettivi specifici della Direzione per l'anno 2017, come da scheda allegata A alla presente deliberazione unitamente ai target di riferimento;
2. di dare atto che, nelle more dell'adozione del sistema di valutazione delle prestazioni dei dirigenti e dipendenti di Atersir, l'OIV provvederà alla valutazione dei predetti obiettivi secondo la metodologia transitoria ancora in essere per l'annualità 2017, proponendo la stessa al Consiglio d'ambito;
3. di dare inoltre atto che, ai sensi del PTPC 2017/2019, l'Agenzia è tenuta ad adottare il richiamato sistema, unitamente al Piano della Performance, entro il 31/12/2017, da applicare alla valutazione dei risultati per l'esercizio 2018;
4. di trasmettere il presente provvedimento agli uffici di competenza per gli adempimenti connessi e conseguenti.

ANNO 2017 - DIRETTORE BELLADONNA VITO

ITEMS DI VALUTAZIONE ARTICOLATI IN AREE	PUNTEGGIO 1/10	PESO INTERNO AREA (%)	PESO SU TOTALE (%)	PARZIALI DI AREA
AREA COMPETENZE/KNOW HOW				
TECNICHE/OPERATIONS		40%		
GESTIONALI/ORGANIZZATIVE		60%		
<i>PARZIALE DI AREA</i>			30%	0,00
AREA OPERATIVITA' (vedi obiettivi foglio 2)				
INTERNE GESTIONE DELL'ENTE	0,00	40%		
ATTIVITA' SULLA MISSION	0,00	60%		
<i>PARZIALE DI AREA</i>			50%	0,00
AREA QUALITA' DELLE RELAZIONI (vedi obiettivi foglio 2)				
ESTERNE/ISTITUZIONALI	0,00	60%		
INTERNE/PERSONALE	0,00	40%		
<i>PARZIALE DI AREA</i>			20%	0,00
PUNTEGGIO TOTALE IN 1/10				0,00
PREMIO ECONOMICO DIRIGENTE (%)				-

DATA ASSEGNAZIONE	FIRMA PER ASSEGNAZIONE		FIRMA PER ACCETTAZIONE

DATA VALUTAZIONE	FIRMA PER VALUTAZIONE		FIRMA PER ACCETTAZIONE

AREA COMPETENZE/KNOW HOW								
TECNICHE/OPERATIONS	No obiettivi							
GESTIONALI/ORGANIZZATIVE	No obiettivi							
PARZIALE DI AREA								
AREA OPERATIVITA'								NOTE VALUTAZIONE
INTERNE GESTIONE DELL'ENTE	1 - Contributo al rafforzamento dell'Agenzia ed al suo ri-disegno strategico e completamento della dotazione organica nei limiti normativi imposti		2 - Produzione innovazione per un nuovo reporting di Agenzia		3 - Maggior presidio per la trasparenza, l'implementazione della performance, la sicurezza dei lavoratori		0,00	
ATTIVITA' SULLA MISSION	4 - Accompagnamento della attività di affidamento dei servizi con relazioni istituzionali, sindacali, stake holder (come 2016)		5 - Completamento attività affidamento avviate e presidio di quelle da avviare (parte come 2016)		6 - Controllo dei contratti di servizio nuovi input e solleciti ai dirigenti		0,00	
PARZIALE DI AREA						0,00		
AREA QUALITA' DELLE RELAZIONI								
ESTERNE/ISTITUZIONALI	7 - Relazioni con Anci e comuni per recupero clima istituzionale		8 - Relazioni con AEEGSI ed ANEA				0	
INTERNE/PERSONALE	9 - Contributo direzionale per individuazione dei ruoli interni necessari nella fase di affidamento dei servizi						0	
PARZIALE DI AREA						0		

DATA ASSEGNAZIONE	FIRMA PER ASSEGNAZIONE		FIRMA PER ACCETTAZIONE

DATA VALUTAZIONE	FIRMA PER VALUTAZIONE		FIRMA PER ACCETTAZIONE

Allegato A deliberazione Consiglio d'Ambito 43 del 13 luglio 2017
Obiettivi Direttore Generale anno 2017

N.	OBIETTIVO	TARGET	TEMPISTICHE	PESO %	REALIZZAZIONE SI/NO	REALIZZAZIONE % (IN CASO DI SI)	
1	1 - Contributo al rafforzamento dell'Agenzia ed al suo ri-disegno strategico e completamento della dotazione organica nei limiti normativi imposti	Proposta di reclutamento dirigente AMMSUP	dic-17	30			
2		Istruttoria su incremento dotazione organica	ott-17	30			
3		Acquisizione 1/2 unità non dirigenti	dic-17	40			
4	2 - Produzione innovazione per un nuovo reporting di Agenzia	Proposta ai dirigenti di ipotesi e formati	set-17	50			
5		Obiettivo ai dirigenti su punto specifico	lug-17	30			
6		Valutazione delle proposte e approvazione primi report di servizio	ott-17	20			
7	3 - Maggior presidio per la trasparenza, l'implementazione della performance, la sicurezza dei lavoratori	Conferma collaboratori a presidio della tematica trasparenza	lug-17	30			
8		Predisposizione piano della performance	set-17	50			
9		Ripresa attività RSPP formazione squadre		20			
10	4 - Accompagnamento della attività di affidamento dei servizi con relazioni istituzionali, sindacali, stake holder (come 2016)	Organizzazione di confronti tra OOSS e Consiglio per questioni personale per affidamento SGR svolti sulla base di documenti predisposti dall'Agenzia	set-17				
11		5 - Completamento attività affidamento avviate e presidio di quelle da avviare (parte come 2016)	Predisposizione definitiva bandi gara SGR Parma e Ravenna	ott-17	50		
12			Avvio procedimento gara SGR Modena, Piacenza	dic-17	10		
13		Predisposizione schemi affidamento SII Reggio Emilia		40			
14	6 - Controllo dei contratti di servizio nuovi input e solleciti ai dirigenti	Progetto per controllo gestione rifiuti da condividere con Anci e comuni	ott-17				
15		7 - Relazioni con Anci e comuni per recupero clima istituzionale	Organizzazione attività comune per condivisione regolamenti Atersir con ricadute su comuni	dic-17			
16	8 - Relazioni con AEEGSI ed ANEA		Partecipazione del sistema Regione/Atersir ad iniziative nazionali di coordinamento degli enti d'ambito	dic-17			
17	9 - Contributo direzionale per individuazione dei ruoli interni necessari nella fase di affidamento dei servizi	Approfondimento interno giuridico istruttorio sul tema	set-17	60			
18			Valutazione di possibili sistemi di incentivazione collaboratori su affidamenti servizi	ott-17	40		

Allegato alla deliberazione del Consiglio d'Ambito n. 43 del 13 luglio 2017

Oggetto: Approvazione degli obiettivi di Direzione per l'anno 2017

Si esprime parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica, attestante la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa, della presente proposta di deliberazione, ai sensi degli articoli 49 comma 1 e 147 bis comma 1 del d.lgs. 18 agosto 2000 n. 267.

Il direttore
F.to Ing. Vito Belladonna

Bologna, 13 luglio 2017

Si esprime parere favorevole in merito alla regolarità contabile della presente proposta di deliberazione, ai sensi degli articoli 49 comma 1 e 147 bis comma 1 del d.lgs. 18 agosto 2000 n. 267

Il responsabile ad interim dell'Area
Amministrazione e Supporto alla Regolazione
F.to Ing. Vito Belladonna

Bologna, 13 luglio 2017

Approvato e sottoscritto

Il Presidente

F.to Sindaco Tiziano Tagliani

Il Direttore

F.to Ing. Vito Belladonna

RELAZIONE DI PUBBLICAZIONE

La suesesa deliberazione:

ai sensi dell'art. 124 D.Lgs 18.08.2000 n° 267, viene oggi pubblicata all'Albo Pretorio per quindici giorni consecutivi (come da attestazione)

Bologna, 3 agosto 2017

Il Direttore

F.to Ing. Vito Belladonna