

CAMB/2015/57 del 10 novembre 2015

**CONSIGLIO D'AMBITO**

Oggetto: **Copertura di un posto di cat. B3, profilo professionale *Collaboratore amministrativo – gestionale*, riservato esclusivamente agli appartenenti alle categorie protette di cui all'art. 1 della legge 12 marzo 1999 n. 68 mediante procedura di mobilità esterna o, in caso di esito negativo, mediante selezione pubblica.**

IL PRESIDENTE  
F.to Virginio Merola

parere di regolarità tecnica  
Il Direttore  
F.to Ing. Vito Belladonna

parere di regolarità contabile  
Il Direttore  
F.to Ing. Vito Belladonna

CAMB/2015/57

L'anno **2015** il giorno 10 del mese di novembre presso la sala riunioni della sede di ATERSIR, V.le Aldo Moro 64 - Bologna, si è riunito il Consiglio d'Ambito, convocato con lettera PG/AT/2015/7911 del 9 novembre 2015.

Sono presenti i Sigg.ri:

|   |                      | ENTE                      |    |            | P/A |
|---|----------------------|---------------------------|----|------------|-----|
| 1 | Casadio Claudio      | Provincia di Ravenna      | RA | Presidente | A   |
| 2 | Castellani Giancarlo | Comune di Fidenza         | PR | Assessore  | P   |
| 3 | Dosi Paolo           | Comune di Piacenza        | PC | Sindaco    | A   |
| 4 | Giannini Stefano     | Comune di Misano A.       | RN | Sindaco    | P   |
| 5 | Merola Virginio      | Comune di Bologna         | BO | Sindaco    | P   |
| 6 | Reggianini Stefano   | Comune di Castelfranco E. | MO | Sindaco    | A   |
| 7 | Tagliani Tiziano     | Comune di Ferrara         | FE | Sindaco    | A   |
| 8 | Tutino Mirko         | Comune di Reggio Emilia   | RE | Assessore  | P   |
| 9 | Zaccarelli Nevio     | Comune di Forlì           | FC | Assessore  | P   |

Il Presidente Merola dichiara aperta la seduta ed invita il Consiglio a deliberare sul seguente ordine del giorno:

**Oggetto: Copertura di un posto di cat. B<sub>3</sub>, profilo professionale *Collaboratore amministrativo – gestionale*, riservato esclusivamente agli appartenenti alle categorie protette di cui all'art. 1 della legge 12 marzo 1999 n. 68 mediante procedura di mobilità esterna o, in caso di esito negativo, mediante selezione pubblica.**

**Visti:**

- la legge 12 marzo 1999, n. 68 che sancisce, all'articolo 3, l'obbligo per i datori di lavoro pubblici di avere alle loro dipendenze lavoratori appartenenti alle categorie protette, definite nella stessa legge; la medesima legge individua le quote della riserva dei posti nella misura del sette per cento dei lavoratori occupati, se il datore di lavoro occupa più di 50 dipendenti, due lavoratori, se occupa da 36 a 50 dipendenti, un lavoratore, se occupa da 15 a 35 dipendenti;
- l'articolo 7, comma 6 del decreto legge 31 agosto 2013, n. 101, convertito con legge 30 ottobre 2013, n. 125 secondo cui le assunzioni obbligatorie delle categorie protette effettuate dalle pubbliche amministrazioni derogano ai divieti di nuove assunzioni previsti dalla legislazione vigente, anche nel caso in cui l'amministrazione interessata sia in situazione di "sopranumerarietà";
- l'art. 30 del D.lgs 165/2001 ed in particolare il combinato disposto dei commi 1 e 2 bis i quali prescrivono che le Amministrazioni, prima di procedere all'espletamento di procedure concorsuali finalizzate alla copertura di posti vacanti, devono attivare le procedure di mobilità volontaria mediante passaggio diretto di personale da altre Amministrazioni;
- le disposizioni di cui all'art. 1, commi da 418 a 430 della legge 23 dicembre 2014, n. 190 (legge di stabilità 2015) in materia di personale e di altri profili connessi al riordino delle funzioni delle province e delle città metropolitane (cc.dd. enti di area vasta interessati dal

processo di riordino delle funzioni di cui alla I. n. 56/2014), attraverso una rideterminazione delle dotazioni organiche e la ricollocazione, mediante mobilità, del personale risultato in esubero; in particolare il comma 424 che disciplina la ricollocazione presso regioni ed enti locali, rimodulando e limitando le facoltà assunzionali dei suddetti enti al fine di raggiungere l'obiettivo del completo riassorbimento del personale che risulterà in soprannumero a seguito della rideterminazione dei fabbisogni delle province; in via residuale, il comma 425 si occupa della ricollocazione del personale degli enti di area vasta presso le amministrazioni statali e le altre amministrazioni ivi indicate;

- la legge regionale 30 luglio 2015 n. 13 di riforma del sistema di governo regionale e locale, che detta disposizioni sulla Città metropolitana di Bologna, su Province, Comuni e loro Unioni;

#### **richiamate:**

- la deliberazione del Consiglio d'ambito 25 febbraio 2014, n. 5, che, dando atto che non risultano situazioni di eccedenze o di soprannumero di personale in relazione alle esigenze funzionali o alla situazione finanziaria, ai sensi e per gli effetti dell'art. 33 comma 1 e 2 del D. Lgs. 165/2001 come modificato dalla L. 183/2011, ha confermato in n. 42 i posti della dotazione organica dell'Agenzia (definita con deliberazione CAmb/2013/12) ed ha approvato i profili professionali;
- la deliberazione del Consiglio d'ambito 25 febbraio 2014, n. 6 di approvazione del piano triennale 2014-2016 del fabbisogno di personale, che ha previsto per l'anno 2014 l'assunzione di 12 nuove unità lavorative nel rispetto dei limiti assunzionali di riferimento; per il biennio 2015-2016 la copertura degli ulteriori posti vacanti, esclusivamente mediante il ricorso alla mobilità volontaria fra enti soggetti a limiti nelle assunzioni, subordinatamente alla verifica della compatibilità con i vincoli normativi vigenti;
- la deliberazione del Consiglio d'ambito 26 marzo 2014, n. 18 di approvazione del Regolamento di selezione del personale dell'Agenzia;
- la determinazione n. 83 del 18 agosto 2014 relativa, tra l'altro, all'indizione del concorso pubblico, per titoli ed esami, per la copertura a tempo indeterminato di due posti di *Istruttore tecnico*, cat. C<sub>1</sub>, di cui uno prioritariamente riservato alle categorie protette, ai sensi dell'art. 1 L. 68/1999; nessuno dei candidati giudicati idonei nella graduatoria approvata con determinazione n. 32 del 27 marzo 2015 apparteneva a dette categorie;
- la deliberazione del Consiglio d'ambito 14 aprile 2015 n. 4 relativa alla definizione del nuovo macrogrogramma e del funzionigramma dell'Agenzia;
- la determinazione n. 46 del 14 maggio 2015 che dispone la ripartizione delle risorse previste dalla dotazione organica fra le Aree della struttura operativa sulla base delle competenze attribuite e nel rispetto dei profili professionali vigenti, assegnando una unità di categoria B3, profilo prof.le *Collaboratore amministrativo gestionale* al Servizio Protocollo generale e segreteria organi;

#### **considerato che**

- in data 7 ottobre 2015 Atersir ha inviato all'ufficio competente il prospetto informativo ex articolo 9 legge 12 marzo 1999, n. 68, dal quale risultano il numero complessivo dei lavoratori dipendenti, il numero e i nominativi dei lavoratori computabili nella quota di riserva di cui all'articolo 3 della medesima legge, nonché i posti di lavoro e le mansioni disponibili per i lavoratori appartenenti alle categorie protette;
- Atersir attualmente impiega 25 dipendenti con contratto a tempo indeterminato e deve,

quindi, procedere all'assunzione di un lavoratore appartenente alle categorie protette;

- nel settore pubblico il reclutamento del personale appartenente alle categorie protette è sottratto ai vincoli di spesa ed assunzionali, imposti dal decreto legge 31 maggio 2010, n. 78, convertito con legge, come espressamente precisato dapprima dalla Funzione Pubblica con la circolare 18 ottobre 2010, n. 46078 e, successivamente, dallo stesso Parlamento con l'art. 7, comma 6, decreto legge 31 agosto 2013, n. 101, convertito con legge 30 ottobre 2013, n. 125;

**ritenuto** che:

- Atersir debba procedere alla assunzione di un dipendente appartenente alle categorie protette mediante una procedura di mobilità esterna, ex articolo 30 d. lgs. 65/2001, con riserva esclusiva agli appartenenti a dette categorie e con precedenza al personale in posizione soprannumeraria degli enti di area vasta (Province e Città metropolitane), precisando che la possibilità di effettivo passaggio tra enti del candidato eventualmente prescelto sarà comunque subordinata all'esito negativo delle verifiche previste dall'art. 34 bis del D.lgs. 30/3/2001 n. 165;
- in subordine, qualora anche la sopracitata procedura dia esito negativo, Atersir procederà all'assunzione di una unità in categoria B3, profilo professionale *Collaboratore amministrativo – gestionale*, mediante le procedure previste dalla normativa vigente in materia riservate esclusivamente ai soggetti disabili di cui all'articolo 1 della legge 68/99, iscritti negli appositi elenchi di cui all'articolo 8 della medesima legge in possesso dello stato di disoccupazione.

**visti** i pareri favorevoli in ordine alla regolarità tecnica e contabile resi dall'Ing. Vito Belladonna, ai sensi dell'art. 49, comma 1, del d.lgs. n. 267/2000 e s.m.i.;

a voti unanimi e palesi,

### **DELIBERA**

1. di disporre la copertura di un posto di categoria B<sub>3</sub>, profilo professionale *Collaboratore amministrativo - gestionale* mediante procedura di mobilità esterna, ex articolo 30, decreto legislativo, 30 marzo 2001, n. 165, con riserva esclusiva agli appartenenti alle categorie protette, di cui alla legge 12 marzo 1999, n. 68 e con precedenza al personale in posizione soprannumeraria degli enti di area vasta (Province e Città metropolitane) e, qualora detta procedura dia esito negativo, mediante le procedure previste dalla normativa vigente in materia, riservate esclusivamente ai soggetti disabili, di cui all'articolo 1 della legge 68/99, iscritti negli appositi elenchi, di cui all'articolo 8 della medesima legge, in possesso dello stato di disoccupazione;
2. di trasmettere il presente provvedimento agli uffici di competenza per gli adempimenti connessi e conseguenti;
3. di dichiarare il presente atto immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134 comma 4 del D.lgs. n. 267/2000, stante l'urgenza di provvedere.

Approvato e sottoscritto

Il Presidente

F.to Virginio Merola

Il Direttore

F.to Ing. Vito Belladonna

---

### RELAZIONE DI PUBBLICAZIONE

La suesesa deliberazione:

- ai sensi dell'art. 124 decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267, viene oggi pubblicata all'Albo Pretorio per quindici giorni consecutivi (come da attestazione)

Bologna, 18 novembre 2015

Il Direttore

F.to Ing. Vito Belladonna