

**CAMB/2016/34 del 18 maggio 2016**

**CONSIGLIO D'AMBITO**

**Oggetto: Valutazione della direzione dell'Agenzia - Anno 2015.**

L'Assessore  
F.to Mirko Tutino

**CAMB/2016/34**

### **CONSIGLIO D'AMBITO**

L'anno 2016 il giorno 18 del mese di maggio alle ore 15.30 presso la sala riunioni della sede di ATERSIR, V.le Aldo Moro 64 - Bologna, si è riunito il Consiglio d'Ambito, convocato con lettera PG/AT/2016/3187 del 16 maggio 2016. Sono presenti i Sigg.ri:

		ENTE			P/A
1	Azzali Romeo	Comune di Mezzani	PR	Sindaco	P
2	Casadio Claudio	Provincia di Ravenna	RA	Sindaco	P
3	Dosi Paolo	Comune di Piacenza	PC	Sindaco	P
4	Giannini Stefano	Comune di Misano A.	RN	Sindaco	A
5	Merola Virginio	Comune di Bologna	BO	Sindaco	A
6	Reggianini Stefano	Comune di Castelfranco E.	MO	Sindaco	P
7	Tagliani Tiziano	Comune di Ferrara	FE	Sindaco	A
8	Tutino Mirko	Comune di Reggio Emilia	RE	Assessore	P
9	Zaccarelli Nevio	Comune di Forlì	FC	Assessore	P

Erano presenti in videoconferenza il Sindaco Paolo Dosi (Piacenza), l'Assessore Mirko Tutino (Reggio Emilia) e il Sindaco Stefano Reggianini (Castelfranco Emilia)

Per l'assenza del Presidente e la vacanza del posto di Vicepresidente, ai sensi dell'art. 7, comma 6, dello Statuto dell'Agenzia, in quanto componente piu' giovane di età, l'Assessore Tutino dichiara aperta la seduta ed invita il Consiglio a deliberare sul seguente ordine del giorno

#### **OGGETTO: Valutazione della direzione dell'Agenzia - Anno 2015.**

**Vista** la L.R. 23/12/2011, n. 23 recante "Norme di organizzazione territoriale delle funzioni relative ai servizi pubblici locali dell'ambiente" che, con decorrenza 1° gennaio 2012:

- istituisce l'Agenzia territoriale dell'Emilia-Romagna per i servizi idrici e rifiuti (ATERSIR), alla quale partecipano obbligatoriamente tutti i Comuni e le Province della regione per l'esercizio associato delle funzioni pubbliche relative al servizio idrico integrato e al servizio di gestione dei rifiuti urbani, stabilendo la soppressione e la messa in liquidazione delle precedenti forme di cooperazione di cui alla L.R. n. 10/2008 (Autorità d'Ambito) e disponendo il subentro di ATERSIR in tutti i rapporti giuridici dalle stesse instaurati;
- individua, quale organo di indirizzo politico amministrativo dell'Agenzia, il Consiglio d'ambito, al quale spettano le funzioni di primo livello con riferimento all'intero ambito territoriale ottimale individuato dall'art. 3 della L.R. n. 23/2011 nel territorio regionale dell'Emilia Romagna;

#### **viste:**

- la deliberazione n. 10 del 31 luglio 2012 con cui il Consiglio d'ambito ha nominato l'ing. Vito Belladonna quale Direttore dell'Agenzia Territoriale dell'Emilia Romagna per i servizi idrici e rifiuti per anni 5 (cinque) a decorrere dal 1 ottobre 2012, ai sensi dell'art. 11, c. 2, della L.R. n.23/2011;

- la deliberazione n. 58 del 10/11/2015, con cui il Consiglio d'ambito, ai sensi dell'art.14 del D.Lgs. n. 150/2009, ha nominato il dott. Stefano Beltramini quale Organismo Indipendente di Valutazione della performance (OIV), in forma monocratica, dell'Agenzia per anni 3 (tre) a decorrere dal 16 novembre 2015;

**considerato** che l'art. 14, c. 4, lettera e), del D.Lgs. n. 150/2009, prevede che l'OIV proponga all'organo di indirizzo politico-amministrativo, sulla base del sistema di misurazione e valutazione della performance di cui all'art. 7 del decreto, la valutazione annuale dei dirigenti di vertice e l'attribuzione ad essi dei premi di cui al Titolo III;

**dato atto** che il predetto sistema di valutazione e il piano della performance dell'Agenzia sono in corso di definizione costituendo una misura di prevenzione della corruzione da realizzare entro il 31/12/2016 ai sensi del vigente Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione (PTPC) di Atersir per il triennio 2016/2018;

**richiamati** gli artt. 2 e 6 del contratto individuale di lavoro sottoscritto in data 1 ottobre 2012 tra l'ing. Vito Belladonna e il Presidente di ATERSIR Virginio Merola, secondo cui *il dirigente è sottoposto a valutazione annuale da parte del Consiglio d'Ambito, in riferimento al buon andamento gestionale, al raggiungimento degli obiettivi prioritari, al mantenimento degli equilibri finanziari definiti. Il periodo di valutazione corrisponde all'anno solare e la retribuzione annua del Direttore può essere elevata di un ulteriore 20% massimo, secondo l'esito della valutazione annualmente compiuta dal Consiglio d'Ambito;*

**richiamate** le proprie deliberazioni:

- n. 20 del 16 aprile 2014 con cui è stato determinato il metodo di valutazione della Direzione per il biennio 2013-2014, nelle more della definizione di un sistema di valutazione più organico ed articolato;
- n. 20 del 28 maggio 2015 con cui sono stati definiti gli obiettivi del Direttore per l'anno 2015 ed il relativo peso di valutazione, con riferimento alle Aree ivi indicate, ovvero:
  - *area operatività*: riorganizzazione e razionalizzazione della struttura tecnica, strutturazione staff interno ed esterno, produzione reporting di Agenzia, valorizzazione delle collaborazioni e supporti avviati, sito internet dell'Agenzia;
  - *area qualità delle relazioni*: presidio strategico delle variazioni normative di interesse diretto e indiretto, adeguato utilizzo delle risorse disponibili sul bilancio di previsione, completamento deleghe ad aree e servizi;
- n. 39 del 25 settembre 2015 con cui il Direttore è stato nominato Responsabile della prevenzione della corruzione (RPC) e Responsabile della trasparenza (RT) dell'Agenzia dando atto che le iniziative da esso intraprese al fine di assicurare la prevenzione della corruzione e la trasparenza integrano gli obiettivi oggetto di valutazione a lui assegnati ai fini della corresponsione della retribuzione di risultato, senza dare luogo ad ulteriori compensi;

**ritenuto** opportuno, nelle more della definizione del nuovo sistema di valutazione dell'Agenzia, estendere, anche per l'anno 2015, la metodologia transitoria prevista per il biennio 2013-2014 dalla deliberazione n. 20 del 16 aprile 2014 per la valutazione della Direzione di Atersir;

**vista** la proposta di valutazione formulata dall'OIV di Atersir, agli atti dell'Agenzia con protocollo n. del 3203 del 17/05/2016 in cui lo stesso organismo attesta il raggiungimento dei risultati di cui alla deliberazione n. 20 del 28 maggio 2015 da parte del Direttore con

l'attribuzione del punteggio percentuale del 89,55% come da scheda allegata A alla presente deliberazione;

**ritenuti** raggiunti anche gli obiettivi in materia di trasparenza e anticorruzione previsti per l'anno 2015 alla luce delle iniziative intraprese dal RPC sul punto tra cui, a titolo esemplificativo, l'adozione del Regolamento per la disciplina degli incarichi extra istituzionali del personale dipendente, l'avvio della mappatura dei processi dell'Agenzia e l'adozione del PTPC e del PTTI dell'ente per il periodo 2015/2017;

**considerato** quanto sopra, il Consiglio esprime all'unanimità una valutazione ampiamente positiva sull'attività del Direttore ing. Belladonna riferita all'annualità 2015, valutazione che comporta la corresponsione di un premio pari all'89,55% della retribuzione di risultato (corrispondente al 18,5% della retribuzione complessiva);

**visti** i pareri favorevoli in ordine alla regolarità tecnica ed alla regolarità contabile, ai sensi dell'art. 49 comma 1, del D. Lgs. 18 agosto 2000 n. 267 e s.m.i.;

a voti palesi e favorevoli,

#### **DELIBERA**

1. di recepire la proposta di valutazione del Direttore formulata dall'Organismo Indipendente di Valutazione di Atersir sugli obiettivi 2015 con nota n. 3203 del 17/05/2016, attestando il raggiungimento degli stessi;
2. di ritenere raggiunti, per le motivazioni espresse in premessa, anche gli obiettivi in tema di trasparenza e anticorruzione assegnati al Direttore in qualità di Responsabile della prevenzione della corruzione e della trasparenza dell'ente;
3. di esprimere conseguentemente, ai sensi dell'art. 2 del contratto individuale di lavoro, valutazione positiva sull'attività del Direttore Ing. Belladonna per il medesimo anno, disponendo la liquidazione del premio di risultato in misura corrispondente al 18,5 % della retribuzione complessiva, come dalla scheda allegata A al presente atto;
4. di dare atto che, ai sensi del PTPC 2016/2018, l'Agenzia è tenuta ad adottare un nuovo sistema di valutazione delle prestazioni dei propri dipendenti, unitamente al Piano della Performance, entro il 31/12/2016, da applicare alla valutazione dei risultati per l'esercizio 2017;
5. di trasmettere il presente provvedimento agli uffici di competenza per gli adempimenti connessi e conseguenti.

**ANNO 2015 - DIRETTORE BELLADONNA VITO**

ITEMS DI VALUTAZIONE ARTICOLATI IN AREE	PUNTEGGIO 1/10	PESO INTERNO AREA (%)	PESO SU TOTALE (%)	PARZIALI DI AREA
<b>AREA COMPETENZE/KNOW HOW</b>				
TECNICHE/OPERATIONS	8,50	40%		
GESTIONALI/ORGANIZZATIVE	9,00	60%		
<i>PARZIALE DI AREA</i>			30%	2,64
<b>AREA OPERATIVITA' (vedi obiettivi foglio 2)</b>				
INTERNE GESTIONE DELL'ENTE	8,50	40%		
ATTIVITA' SULLA MISSION	9,25	60%		
<i>PARZIALE DI AREA</i>			50%	4,48
<b>AREA QUALITA' DELLE RELAZIONI (vedi obiettivi foglio 2)</b>				
ESTERNE/ISTITUZIONALI	9,50	60%		
INTERNE/PERSONALE	8,75	40%		
<i>PARZIALE DI AREA</i>			20%	1,84
<b>PUNTEGGIO TOTALE IN 1/10</b>				8,96
<b>PREMIO ECONOMICO DIRIGENTE (%)</b>				<b>89,55</b>

DATA ASSEGNAZIONE	FIRMA PER ASSEGNAZIONE	FIRMA PER ACCETTAZIONE

**ITEMS DI VALUTAZIONE ARTICOLATI IN AREE**

	Obiettivo 1	risultato (in 100-mi)	Obiettivo 2	risultato (in 100-mi)	Obiettivo 3	risultato (in 100-mi)	PUNTEGGIO TOTALE ITEMS
<b>AREA COMPETENZE/KNOW HOW</b>							
TECNICHE/OPERATIONS	No obiettivi						
GESTIONALI/ORGANIZZATIVE	No obiettivi						
<i>PARZIALE DI AREA</i>							
<b>AREA OPERATIVITA'</b>							
INTERNE GESTIONE DELL'ENTE	Riorganizzazione e razionalizzazione della struttura tecnica	90	Produzione reporting di Agenzia	80	Sito Internet dell'Agenzia	85	85,00
ATTIVITA' SULLA MISSION	Strutturazione staff interno ed esterno a supporto delle attività di affidamento dei servizi scaduti, da avviare e da completare	90	Valorizzazione delle collaborazioni e supporti avviati	95			92,50
<i>PARZIALE DI AREA</i>							
<b>AREA QUALITA' DELLE RELAZIONI</b>							
ESTERNE/ISTITUZIONALI	Presidio strategico variazioni normative di interesse diretto ed indiretto per l'Agenzia	95					95
INTERNE/PERSONALE	Adeguate utilizzo delle risorse disponibili sul bilancio di previsione e dei relativi potenziali avanzi	90	Completamento deleghe ad Aree e servizi	85			87,5
<i>PARZIALE DI AREA</i>							
<b>91,25</b>							

DATA ASSEGNAZIONE	FIRMA PER ASSEGNAZIONE	FIRMA PER ACCETTAZIONE



Allegato alla deliberazione del Consiglio d'Ambito n. 34 del 18 maggio 2016

Oggetto: **Valutazione della direzione dell'Agenzia - Anno 2015.**

Si esprime parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica, attestante la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa, della presente proposta di deliberazione, ai sensi degli articoli 49 comma 1 e 147 bis comma 1 del d.lgs. 18 agosto 2000 n. 267.

Il direttore  
F.to Ing. Vito Belladonna

Bologna, 18 maggio 2016

Si esprime parere favorevole in merito alla regolarità contabile della presente proposta di deliberazione, ai sensi degli articoli 49 comma 1 e 147 bis comma 1 del d.lgs. 18 agosto 2000 n. 267

Il responsabile dell'Area  
Amministrazione e Supporto alla Regolazione  
F.to Dr.ssa Alessandra Neri

Bologna, 18 maggio 2016

Approvato e sottoscritto

L'Assessore  
F.to Mirko Tutino

Il Direttore  
F.to Ing. Vito Belladonna

---

### RELAZIONE DI PUBBLICAZIONE

La suesesa deliberazione:

- ai sensi dell'art. 124 D.Lgs 18.08.2000 n° 267, viene oggi pubblicata all'Albo Pretorio per quindici giorni consecutivi (come da attestazione)

Bologna, 08 giugno 2016

Il Direttore  
F.to Ing. Vito Belladonna