

**CAMB/2016/38 del 6 luglio 2016**

**CONSIGLIO D'AMBITO**

**Oggetto: Approvazione degli obiettivi di Direzione per l'anno 2016**

Il Consigliere d'Ambito  
F.to Assessore Mirko Tutino

**CAMB/2016/38**

### **CONSIGLIO D'AMBITO**

L'anno 2016 il giorno 6 del mese di luglio presso la sala riunioni della sede di ATERSIR, Via Cairoli 8/F - Bologna, si è riunito il Consiglio d'Ambito, convocato con lettera PG/AT-RE/2016/0000002 del 28 giugno 2016. Sono presenti i Sigg.ri:

		ENTE			P/A
1	Azzali Romeo	Comune di Mezzani	PR	Sindaco	P
2	Casadio Claudio	Provincia di Ravenna	RA	Sindaco	A
3	Dosi Paolo	Comune di Piacenza	PC	Sindaco	P
4	Giannini Stefano	Comune di Misano A.	RN	Sindaco	A
5			BO		
6	Reggianini Stefano	Comune di Castelfranco E.	MO	Sindaco	P
7	Tagliani Tiziano	Comune di Ferrara	FE	Sindaco	P
8	Tutino Mirko	Comune di Reggio Emilia	RE	Assessore	P
9	Zaccarelli Nevio	Comune di Forlì	FC	Assessore	P

Il sindaco Dosi è collegato in videoconferenza.

Per la vacanza del posto di Presidente e del Vicepresidente, ai sensi dell'art. 7, comma 6, dello Statuto dell'Agenzia, in quanto componente più giovane di età, l'Assessore Tutino dichiara aperta la seduta ed invita il Consiglio a deliberare sul seguente ordine del giorno.

#### **OGGETTO: Approvazione degli obiettivi di Direzione per l'anno 2016**

**Vista** la L.R. 23/12/2011, n. 23 recante "Norme di organizzazione territoriale delle funzioni relative ai servizi pubblici locali dell'ambiente" che, con decorrenza 1° gennaio 2012:

- istituisce l'Agenzia territoriale dell'Emilia-Romagna per i servizi idrici e rifiuti (ATERSIR), alla quale partecipano obbligatoriamente tutti i Comuni e le Province della regione per l'esercizio associato delle funzioni pubbliche relative al servizio idrico integrato e al servizio di gestione dei rifiuti urbani, stabilendo la soppressione e la messa in liquidazione delle precedenti forme di cooperazione di cui alla L.R. n. 10/2008 (Autorità d'Ambito) e disponendo il subentro di ATERSIR in tutti i rapporti giuridici delle stesse;
- individua, quale organo di indirizzo politico amministrativo dell'Agenzia, il Consiglio d'ambito, al quale spettano le funzioni di primo livello con riferimento all'intero ambito territoriale ottimale individuato dall'art. 3 della L.R. n. 23/2011 nel territorio regionale dell'Emilia Romagna;

**viste:**

- la deliberazione n. 10 del 31/07/2012 con cui il Consiglio d'ambito ha nominato l'ing. Vito Belladonna quale Direttore dell'Agenzia Territoriale dell'Emilia Romagna per i servizi idrici e rifiuti per anni 5 (cinque) a decorrere dal 1 ottobre 2012, ai sensi dell'art. 11, c. 2, della L.R. n.23/2011;
- la deliberazione n. 58 del 10/11/2015, con cui il Consiglio d'ambito, ai sensi dell'art.14 del D.Lgs. n. 150/2009, ha nominato il dott. Stefano Beltramini quale Organismo Indipendente di Valutazione della performance (OIV), in forma monocratica, dell'Agenzia per anni 3 (tre) a decorrere dal 16 novembre 2015;

**considerato** che il D.Lgs. n. 150/2009, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni, prevede, tra l'altro, che:

- gli obiettivi di performance sono programmati su base triennale e definiti, prima dell'inizio del rispettivo esercizio, dagli organi di indirizzo politico-amministrativo, in coerenza con gli obiettivi di bilancio indicati nei documenti programmatici; gli obiettivi devono essere rilevanti e pertinenti rispetto ai bisogni della collettività e alla *mission* istituzionale nonché specifici e misurabili, tali da determinare un significativo miglioramento della qualità dei servizi erogati e degli interventi, riferibili ad un arco temporale determinato, di norma corrispondente ad un anno, commisurati a valori di riferimento, confrontabili con le tendenze della produttività dell'amministrazione e correlati alla quantità e alla qualità delle risorse disponibili (art. 5);
- le amministrazioni pubbliche valutano annualmente la performance organizzativa e individuale adottando con apposito provvedimento il Sistema di misurazione e valutazione della performance (art. 7) ;
- l'OIV propone all'organo di indirizzo politico-amministrativo, sulla base del sistema di misurazione e valutazione della performance di cui all'art. 7 del decreto, la valutazione annuale dei dirigenti di vertice e l'attribuzione agli stessi dei premi di cui al Titolo III (art. 14, c. 4, lettera e);

**viste:**

- la deliberazione n. 29 del 26/04/2016 con cui questo Consiglio ha approvato il “Bilancio di previsione esercizio 2016” e il “Bilancio pluriennale 2016/2018” dell'Agenzia unitamente al “Documento Unico di Programmazione - DUP 2016/2018” definendo, con quest'ultimo, le Linee programmatiche di mandato o obiettivi della Direzione per lo stesso periodo;
- la deliberazione n. 3 del 29/01/2016 di Approvazione del Piano triennale per la prevenzione della corruzione (PTPC) e del Programma triennale per la trasparenza e l'integrità (PTTI) dell'Agenzia per il periodo 2016/2018;
- la deliberazione n. 34 del 18 maggio 2016 di valutazione della Direzione per l'anno 2015, con cui il Consiglio d'ambito ha dato atto che, ai sensi del PTPC 2016/2018, l'Agenzia è tenuta ad adottare il proprio sistema di valutazione delle prestazioni dei dirigenti e dipendenti, unitamente al Piano della Performance, entro il 31/12/2016, da applicare alla valutazione dei risultati per l'esercizio 2017;
- la determinazione n. 110 del 17/06/2016 con cui il Direttore ha approvato l'Avviso di indagine di mercato e lo schema di lettera invito per l'acquisizione della fornitura del sistema di misurazione e valutazione della performance nonché del Piano delle performance dell'Agenzia, dando avvio alla relativa procedura competitiva;

**richiamati** gli artt. 2 e 6 del contratto individuale di lavoro sottoscritto in data 1 ottobre 2012 tra l'ing. Vito Belladonna e il Presidente di ATERSIR Virginio Merola, secondo cui *il dirigente è sottoposto a valutazione annuale da parte del Consiglio d'Ambito, in riferimento al buon andamento gestionale, al raggiungimento degli obiettivi prioritari, al mantenimento degli equilibri finanziari definiti. Il periodo di valutazione corrisponde all'anno solare e la retribuzione annua del Direttore può essere elevata di un ulteriore 20% massimo, secondo l'esito della valutazione annualmente compiuta dal Consiglio d'Ambito;*

**richiamate** le proprie deliberazioni:

- n. 20 del 16 aprile 2014 con cui è stato determinato il metodo di valutazione della Direzione per il biennio 2013-2014, nelle more della definizione di un Sistema di valutazione più organico ed articolato;
- n. 39 del 25 settembre 2015 con cui il Direttore è stato nominato Responsabile della prevenzione della corruzione (RPC) e Responsabile della trasparenza (RT) dell'Agenzia dando atto che le iniziative da esso intraprese al fine di assicurare la prevenzione della corruzione e la trasparenza integrano gli obiettivi oggetto di valutazione a lui assegnati ai fini della corresponsione della retribuzione di risultato, senza dare luogo ad ulteriori compensi;

**ritenuto** opportuno, nelle more della definizione del nuovo Sistema di valutazione dell'Agenzia:

- estendere, anche per l'anno 2016, la metodologia di valutazione transitoria prevista per il biennio 2013-2014 dalla deliberazione n. 20 del 16 aprile 2014 per la valutazione della Direzione di Atersir;
- approvare i seguenti obiettivi per l'anno 2016, definiti coerentemente con il DUP e con il PTPC 2016/2018 di Atersir e descritti nella scheda allegata A alla presente deliberazione, con l'attribuzione di punteggi massimi e dei relativi pesi per ciascuna delle seguenti Aree:
  - *area operatività:*
    - attività interne di gestione dell'ente: completamento dotazione organica; produzione reporting di Agenzia; attuazione della normativa in tema di trasparenza e funzionalizzazione sito Internet dell'Agenzia;
    - attività sulla mission dell'ente: accompagnamento della attività di affidamento dei servizi con relazioni istituzionali, sindacali, stakeholders; completamento attività affidamento avviate; avvio progetto sul controllo dei contratti di servizio;
  - *area qualità delle relazioni:*
    - relazioni esterne/istituzionali: presentazione di un bilancio di mandato dell'Agenzia;
    - relazioni interne/personale: utilizzo delle risorse disponibili sul bilancio di previsione per struttura e per azzeramento avanzo; maggiore integrazione fra le aree tecniche e di queste con Area amministrazione e supporto alla regolazione; Attuazione della normativa in tema di anticorruzione;

**visti** i pareri favorevoli in ordine alla regolarità tecnica ed alla regolarità contabile, ai sensi dell'art. 49 comma 1, del D. Lgs. 18 agosto 2000 n. 267 e s.m.i.;

a voti palesi e favorevoli,

**DELIBERA**

1. di approvare gli obiettivi specifici della Direzione per l'anno 2016, come da scheda allegata A alla presente deliberazione;
2. di dare atto che, nelle more dell'adozione del sistema di valutazione delle prestazioni dei dirigenti e dipendenti di Atersir, l'OIV provvederà alla valutazione dei predetti obiettivi secondo la metodologia transitoria prevista per il biennio 2013-2014 dalla deliberazione n. 20 del 16 aprile 2014, proponendo la stessa al Consiglio d'ambito;
3. di dare inoltre atto che, ai sensi del PTPC 2016/2018, l'Agenzia è tenuta ad adottare il richiamato sistema, unitamente al Piano della Performance, entro il 31/12/2016, da applicare alla valutazione dei risultati per l'esercizio 2017;
4. di trasmettere il presente provvedimento agli uffici di competenza per gli adempimenti connessi e conseguenti.

ALLEGATO A ALLA DELIBERAZIONE DI CONSIGLIO D'AMBITO N 38/2016

**ANNO 2016 - DIRETTORE BELLADONNA VITO**

ITEMS DI VALUTAZIONE ARTICOLATI IN AREE	PUNTEGGIO 1/10	PESO INTERNO AREA (%)	PESO SU TOTALE (%)	PARZIALI DI AREA
<b>AREA COMPETENZE/KNOW HOW</b>				
TECNICHE/OPERATIONS	10,00	40%		
GESTIONALI/ORGANIZZATIVE	10,00	60%		
<i>PARZIALE DI AREA</i>			30%	3,00
<b>AREA OPERATIVITA' (vedi obiettivi pagina 2)</b>				
INTERNE GESTIONE DELL'ENTE	10,00	40%		
ATTIVITA' SULLA MISSION	10,00	60%		
<i>PARZIALE DI AREA</i>			50%	5,00
<b>AREA QUALITA' DELLE RELAZIONI (vedi obiettivi pagina 2)</b>				
ESTERNE/ISTITUZIONALI	10,00	60%		
INTERNE/PERSONALE	10,00	40%		
<i>PARZIALE DI AREA</i>			20%	2,00
<b>PUNTEGGIO TOTALE IN 1/10</b>				10,00
<b>PREMIO ECONOMICO DIRIGENTE (%)</b>				<b>100,00</b>

DATA ASSEGNAZIONE	FIRMA PER ASSEGNAZIONE	FIRMA PER ACCETTAZIONE

DATA VALUTAZIONE	FIRMA PER VALUTAZIONE	FIRMA PER ACCETTAZIONE



**ALLEGATO A ALLA DELIBERAZIONE DI CONSIGLIO D'AMBITO N 38/2016**

ITEMS DI VALUTAZIONE ARTICOLATI IN AREE								
	Obiettivo 1	risultato (in 100-mi)	Obiettivo 2	risultato (in 100-mi)	Obiettivo 3	risultato (in 100-mi)	PUNTEGGIO TOTALE ITEMS	
<b>AREA COMPETENZE/KNOW HOW</b>								
TECNICHE/OPERATIONS	No obiettivi							
GESTIONALI/ORGANIZZATIVE	No obiettivi							
<i>PARZIALE DI AREA</i>								
<b>AREA OPERATIVITA'</b>								NOTE VALUTAZIONE
INTERNE GESTIONE DELL'ENTE	Completamento dotazione organica	100	Produzione reporting di Agenzia	100	Attuazione della normativa in tema di trasparenza e funzionalizzazione sito Internet dell'Agenzia	100	100,00	
ATTIVITA' SULLA MISSION	Accompagnamento della attività di affidamento dei servizi con relazioni istituzionali, sindacali, stake holder	100	Completamento attività affidamento avviate	100	Avvio progetto sul controllo dei contratti di servizio	100	100,00	
<i>PARZIALE DI AREA</i>								
<b>AREA QUALITA' DELLE RELAZIONI</b>								
ESTERNE/ISTITUZIONALI	Presentazione di un bilancio di mandato dell'Agenzia	100					100	
INTERNE/PERSONALE	Utilizzo delle risorse disponibili sul bilancio di previsione per struttura e per azzeramento avanzo	100	Maggiore integrazione fra le aree tecniche e di queste con Area amministrazione e supporto alla regolazione	100	Attuazione della normativa in tema di anticorruzione	100	100	
<i>PARZIALE DI AREA</i>								

DATA ASSEGNAZIONE	FIRMA PER ASSEGNAZIONE	FIRMA PER ACCETTAZIONE	

DATA VALUTAZIONE	FIRMA PER VALUTAZIONE	FIRMA PER ACCETTAZIONE	





Allegato alla deliberazione del Consiglio d' Ambito n. 38 del 6 luglio 2016

**Oggetto: Approvazione degli obiettivi di Direzione per l'anno 2016**

Si esprime parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica, attestante la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa, della presente proposta di deliberazione, ai sensi degli articoli 49 comma 1 e 147 bis comma 1 del d.lgs. 18 agosto 2000 n. 267.

Il direttore  
F.to Ing. Vito Belladonna

Bologna, 6 luglio 2016

Si esprime parere favorevole in merito alla regolarità contabile della presente proposta di deliberazione, ai sensi degli articoli 49 comma 1 e 147 bis comma 1 del d.lgs. 18 agosto 2000 n. 267

Il responsabile dell' Area  
Amministrazione e Supporto alla Regolazione  
F.to Dr.ssa Alessandra Neri

Bologna, 6 luglio 2016

Approvato e sottoscritto

Il Consigliere d' Ambito  
F.to Assessore Mirko Tutino

Il Direttore  
F.to Ing. Vito Belladonna

---

### **RELAZIONE DI PUBBLICAZIONE**

La suesesa deliberazione:

ai sensi dell'art. 124 D.Lgs 18.08.2000 n° 267, viene oggi pubblicata all'Albo Pretorio per quindici giorni consecutivi (come da attestazione)

Bologna, 27 luglio 2016

Il Direttore  
F.to Ing. Vito Belladonna