

ATTO N. DD 21 DEL 22/01/2025

AGENZIA TERRITORIALE DELL'EMILIA ROMAGNA PER I SERVIZI IDRICI E RIFIUTI
AREA AMMINISTRAZIONE E GESTIONE RISORSE

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

OGGETTO: COSTITUZIONE DEL FONDO DESTINATO ALLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE ED ALLA RETRIBUZIONE DI RISULTATO DELLE POSIZIONI DIRIGENZIALI PER L'ANNO 2025.

IL RESPONSABILE DI AREA

Visti:

- la L.R. 23/12/2011, n. 23 e ss.mm.ii., recante “*Norme di organizzazione territoriale delle funzioni relative ai servizi pubblici locali dell’ambiente*”, che con decorrenza dal 1 gennaio 2012 istituisce l’Agenzia territoriale dell’Emilia-Romagna per i servizi idrici e rifiuti (ATERSIR);
- lo Statuto dell’Agenzia, approvato con deliberazione del Consiglio d’Ambito n. 5 del 14 maggio 2012 e ss.mm.ii;
- il *Regolamento di Organizzazione degli uffici e dei servizi*, approvato con deliberazione di Consiglio d’Ambito n. 17 del 27 aprile 2020;
- la deliberazione del Consiglio d’Ambito n. 72 del 18 luglio 2022, di ridefinizione della macro struttura organizzativa dell’Agenzia, così come modificata dalla deliberazione del Consiglio d’Ambito n. 74 del 26 luglio 2023;
- la determinazione n. 200 del 29 agosto 2023, con la quale il Direttore ha approvato il nuovo funzionigramma dell’Agenzia;
- la determinazione n. 202 del 29 agosto 2023, con la quale il Direttore dell’Agenzia ha conferito alla scrivente l’incarico di dirigente dell’Area Amministrazione e Gestione Risorse, a far data dal 1° settembre 2023;
- l’art. 183, commi 7 e 9 del T.U. n. 267/2000 ordinamento degli EE.LL.;
- il *Regolamento di contabilità*, approvato con deliberazione di Consiglio d’Ambito n. 109 del 20 dicembre 2017;
- la deliberazione del Consiglio d’Ambito n. 124 del 18 dicembre 2024, di approvazione della Nota di aggiornamento al Documento Unico di Programmazione 2025-2027;
- la deliberazione del Consiglio d’Ambito n. 125 del 18 dicembre 2024 di approvazione del Bilancio di previsione 2025-2027;
- la determinazione del Direttore n. 5 dell’8 gennaio 2025, “Approvazione del Piano Esecutivo di gestione 2025-2027 – Assegnazione risorse finanziarie”;
- la determinazione n. 23 del 31 gennaio 2024, “Approvazione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2024-2026 (art. 6 del D.L. n. 80/2021, convertito con modificazioni in Legge n. 113/2021)”;
- il CCNL 2019-2021 dell’Area Funzioni locali, sottoscritto il 16 luglio 2024;

premesso che:



- la costituzione del Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato dei dirigenti rappresenta il necessario presupposto per l'erogazione del salario accessorio agli stessi;
- la definizione del Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato dei dirigenti deve oggi tenere altresì conto delle modifiche normative e contrattuali intervenute, ed in particolare:
 - dell'art. 23, comma 2, del D. Lgs. 75/2017, ai sensi del quale *"a decorrere dal 1 gennaio 2017 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche a livello dirigenziale, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016"*;
 - del CCNL Area dirigenziale Funzioni Locali del 17.12.2020 che, all'art. 57, reca una *"Nuova disciplina del Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato"* del personale con qualifica dirigenziale;
 - del D.L. n. 34/2019 e del relativo decreto attuativo, D.M. 17.03.2020, in materia di adeguamento dei fondi di alimentazione del salario accessorio del personale dipendente a fronte della mutata disciplina delle facoltà assunzionali delle amministrazioni locali, cui questo ente fa riferimento;

dato atto che il Fondo di finanziamento del salario accessorio della dirigenza è stato mantenuto nella dotazione iniziale prevista dalla D.G.R. 934/2012 e dalla deliberazione del Consiglio d'Ambito n. 14/2012, in quanto la soppressione dei due posti in dotazione organica successivamente effettuata con deliberazione del Consiglio d'Ambito n. 12 del 24 aprile 2013 non ha prodotto alcuna contrazione delle funzioni dei servizi precedentemente svolte che, infatti, sono state affidate, mediante redistribuzione delle stesse, alle posizioni dirigenziali previste in dotazione organica a seguito della predetta ridefinizione, conformemente agli orientamenti resi in materia dall'ARAN, con particolare riferimento all'orientamento applicativo AII 29, come confermato altresì dall'orientamento applicativo AII 99;

considerato che:

- il Fondo per il trattamento economico accessorio del personale dirigente è determinato quantificando le sue risorse in una somma corrispondente:
 - alle retribuzioni dei cinque dirigenti trasferiti dalle ex AATO provinciali della Regione Emilia-Romagna ad ATERSIR, individuando gli stessi dalle risultanze delle operazioni di liquidazione dei suddetti enti, effettuate dal liquidatore Dott. Giuseppe Bortone con determinazione n. 8649/2012, recante *"Liquidazione ai sensi dell'art. 20 della L.R. n. 23/2011 delle forme di cooperazione di cui all'art. 30 della L.R. 10/2008 ed approvazione straordinaria dei Bilanci consuntivi 2011"*, ed approvate con Deliberazione della Giunta della Regione Emilia-Romagna n. 934/2012, per il personale trasferito;
 - alla media delle retribuzioni di posizione e risultato dei Direttori Generali reperite tramite una ricerca sui siti degli Enti analoghi riferite agli esercizi 2012/2013 in relazione alla posizione del Direttore dell'Agenzia, non rientrante nel personale trasferito, ma di nuova istituzione;

rilevata la necessità di costituire il Fondo per il trattamento economico accessorio del personale dirigente per l'anno 2025, quantificando le relative risorse, in conformità alle prescrizioni metodologiche dettate dalla richiamata L.R. n. 23/2011;

considerato che il Collegio dei Revisori in data 17.01.2025 ha reso certificazione

(conservata agli atti) favorevole alla proposta del presente atto di costituzione del Fondo destinato alla retribuzione di posizione ed alla retribuzione di risultato delle posizioni dirigenziali per l'anno 2025;

ritenuto di procedere, pertanto, alla costituzione del Fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato dei dirigenti utilizzando i parametri sopra richiamati, nel rispetto del limite previsto dall'art. 23, comma 2, del D.Lgs. n. 75/2017 e del costo dotazionale definito dalla D.G.R. n. 934/2012 e successivamente ridefinito con D.G.R. nn. 1016/2019 e 1822/2020;

ritenuto che l'istruttoria preordinata all'emanazione del presente atto consenta di attestarne la regolarità e la correttezza ai sensi e per gli effetti di quanto dispone l'art. 147-bis del D.Lgs. 267/2000;

DETERMINA

1. di costituire, per le motivazioni in premessa espresse, qui da intendersi integralmente richiamate e trasfuse, il Fondo di finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato dei dirigenti dell'Agenzia per l'anno 2025 come da prospetto allegato alla presente determinazione, di cui costituisce parte integrante e sostanziale, dando atto che lo stesso rispetta il limite previsto dall'art. 23, comma 2, del D.Lgs. n. 75/2017 e il limite del costo dotazionale definito dalla D.G.R. n. 934/2012, come rideterminato con D.G.R. nn. 1016/2019 e 1822/2020;
2. di stabilire che tale Fondo potrà essere modificato nel caso in cui si verificano dei cambiamenti rispetto alle situazioni indicate nel presente atto e nel caso di modifiche normative o diversi orientamenti in riferimento alle disposizioni in materia;
3. di attestare la regolarità e correttezza amministrativa del presente atto;
4. di trasmettere il presente provvedimento agli uffici di competenza per gli adempimenti conseguenti.

AREA AMMINISTRAZIONE E GESTIONE RISORSE

IL RESPONSABILE DI AREA

Firmato digitalmente
Ifigenia Leone



Si dichiara che sono parte integrante del presente atto gli allegati riportati a seguire ¹, archiviati come file separati dal testo della proposta sopra riportato:

1. 2025_Allegato_dirigenti.pdf



1 L'impronta degli allegati rappresentata nel timbro digitale QRCode in elenco è quella dei file pre-esistenti alla firma digitale con cui è stata sottoscritta la proposta