Monitoraggio - aggiornamento Allegato 6 al PIAO 2025-2027
Piano della formazione

N.	AREA tematica	Obiettivi formativi	Destinatari	Num. Pers.	Tempi di erogazione	Area di competenza	Collegamento agli obiettivi strategici del DUP 2025-27	Num. ore di formazione pro capite previste	Modalità di erogazione della formazione	Risorse attivabili
1	1 - ORGANIZZAZIONE, PERSONALE E LAVORO AGILE	Formazione continua in tema di gestione del personale dell'Agenzia	AGR	5	2025-2027	Competenze per la transizione amministrativa	4. Miglioramento impatto economico sociale	8	Formazione a distanza	Operatori di mercato
2	1 - ORGANIZZAZIONE, PERSONALE E LAVORO AGILE	Il ciclo della *performance*	AGR	10	2025-2027	Competenze per la transizione amministrativa	4. Miglioramento impatto economico sociale	8	Formazione a distanza / presenza	Operatori di mercato, collaborazioni con istituzioni universitarie
3	1 - ORGANIZZAZIONE, PERSONALE E LAVORO AGILE	Negoziazione e gestione dei conflitti	Dir / AGR / R / SII / SGRU	40	2026	Competenze di leadership e soft skill	4. Miglioramento impatto economico sociale	4	Formazione a distanza	Operatori di mercato/piattaforme
4	2 - MANAGERIALE	Project Management	Dir / AGR / R / SII / SGRU	40	2025	Competenze di leadership e soft skill	4. Miglioramento impatto economico sociale	24	Formazione in presenza	Operatori di mercato
5	2 - MANAGERIALE	Executive coaching	Dirigenti	5	2026	Competenze di leadership e soft skill	4. Miglioramento impatto economico sociale	12	Formazione in presenza	Operatori di mercato
6	4 - ECONOMICO-FINANZIARIA	Formazione continua in tema di ciclo di bilancio	AGR	3	2025-2027	Competenze per la transizione amministrativa	4. Miglioramento impatto economico sociale	8	Formazione a distanza	Operatori di mercato
7	4 - ECONOMICO-FINANZIARIA	Formazione continua in tema di appalti e concessioni	Dir / AGR / R / SII / SGRU	30	2025-2027	Competenze per la transizione amministrativa	2. Affidamenti dei servizi pubblici locali, 4. Miglioramento impatto economico sociale	12	Formazione a distanza	Syllabus, operatori di mercato
8	6 - INFORMATICA E TRASFORMAZIONE DIGITALE	Miglioramento del livello informatico di base - utilizzo avanzato degli strumenti	Dir / AGR / R / SII / SGRU	40	2025	Competenze per la transizione digitale	1. Agenzia innovativa	10	Formazione a distanza / presenza	Syllabus, operatori di mercato
9	6 - INFORMATICA E TRASFORMAZIONE DIGITALE	Corso su Q-Gis	SII	10	2025	Competenze per la transizione digitale	1. Agenzia Innovativa	8	Formazione a distanza	Operatori di mercato
10	10 - GIURIDICO-NORMATIVA	Formazione e aggiornamento in materia di anticorruzione	Dir / AGR / R / SII / SGRU	40	2025-2027	Competenze relative a principi e valori in materia di etica, inclusione, parità di genere e contrasto alla violenza, privacy, prevenzione della corruzione, salute e sicurezza sui luoghi di lavoro, trasparenza e integrità	2. Affidamenti dei servizi pubblici locali	4	Formazione a distanza / presenza	Operatori di mercato
11	10 - GIURIDICO-NORMATIVA	Formazione e aggiornamento in materia di privacy	Dir / AGR / R / SII / SGRU	40	2025-2027	Competenze relative a principi e valori in materia di etica, inclusione, parità di genere e contrasto alla violenza, privacy, prevenzione della corruzione, salute e sicurezza sui luoghi di lavoro, trasparenza e integrità	2. Affidamenti dei servizi pubblici locali, 4. Miglioramento impatto economico sociale	2	Formazione a distanza / presenza	Corsi autoprodotti, operatori di mercato, DPO
12	10 - GIURIDICO-NORMATIVA	Formazione obbligatoria sicurezza sul lavoro	Dir / AGR / R / SII / SGRU	40	2025	Competenze relative a principi e valori in materia di etica, inclusione, parità di genere e contrasto alla violenza, privacy, prevenzione della corruzione, salute e sicurezza sui luoghi di lavoro, trasparenza e integrità	4. Miglioramento impatto economico sociale	4	Formazione a distanza / presenza	Corsi autoprodotti, operatori di mercato
13	11 - TECNICO-SPECIALISTICA	Il controllo delle gestioni del Servizio Idrico Integrato: il controllo degli investimenti (progetti e quadri economici)	SII	12	2026	Competenze per la transizione ecologica	4. Miglioramento impatto economico sociale	6	Formazione a distanza / presenza	Operatori di mercato
14	11 - TECNICO-SPECIALISTICA	Formazione tecnica sulla regolazione tariffaria Rifiuti	R/SGRU	4	2025-2027	Competenze per la transizione ecologica	4. Miglioramento impatto economico sociale	10	Formazione a distanza / presenza	Operatori di mercato, istituzioni universitarie
15	11 - TECNICO-SPECIALISTICA	Formazione tecnica sulla regolazione tariffaria del SII	SII	2	2025-2027	Competenze per la transizione amministrativa	4. Miglioramento impatto economico sociale	10	Formazione a distanza / presenza	Operatori di mercato, istituzioni universitarie
16	11 - TECNICO-SPECIALISTICA	I livelli di progettazione	SII	10	2026	Competenze per la transizione ecologica	2. Affidamenti dei servizi pubblici locali	4	Formazione a distanza / presenza	Operatori di mercato

Agenzia Territoriale dell'Emilia-Romagna per i Servizi Idrici e Rifiuti - Rep. DD 91/07/2025.0000192.I.3 -