

ATTO N. DD 192 DEL 11/07/2025

AGENZIA TERRITORIALE DELL'EMILIA ROMAGNA PER I SERVIZI IDRICI E RIFIUTI
DIREZIONE

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

OGGETTO: MONITORAGGIO DEL PIAO 2025-2027 - STATO DI ATTUAZIONE AL 30 GIUGNO 2025

IL DIRETTORE

Visti:

- la L.R. 23/12/2011, n. 23 e ss.mm.ii., recante *“Norme di organizzazione territoriale delle funzioni relative ai servizi pubblici locali dell’ambiente”*, che con decorrenza dal 1 gennaio 2012 istituisce l’Agenzia territoriale dell’Emilia-Romagna per i servizi idrici e rifiuti (ATERSIR);
- lo Statuto dell’Agenzia, approvato con deliberazione del Consiglio d’Ambito n. 5 del 14 maggio 2012 e ss.mm.ii;
- il *Regolamento di Organizzazione degli uffici e dei servizi*, approvato con deliberazione di Consiglio d’Ambito n. 17 del 27 aprile 2020;
- la deliberazione del Consiglio d’Ambito n. 72 del 18 luglio 2022, di ridefinizione della macro struttura organizzativa dell’Agenzia, così come modificata dalla deliberazione del Consiglio d’Ambito n. 74 del 26 luglio 2023;
- la determinazione n. 200 del 29 agosto 2023, con la quale il Direttore ha approvato il nuovo funzionigramma dell’Agenzia;
- la deliberazione n. 89 del 26 settembre 2022 con cui il Consiglio d’Ambito ha nominato lo scrivente, Ing. Vito Belladonna, quale Direttore di ATERSIR per anni 5 (cinque) a decorrere dal 1° ottobre 2022, ai sensi dell’art. 11, c. 2, della L.R. n. 23/2011;
- l’art. 183, commi 7 e 9 del T.U. n. 267/2000 ordinamento degli EE.LL.;
- il *Regolamento di contabilità*, approvato con deliberazione di Consiglio d’Ambito n. 109 del 20 dicembre 2017;
- la deliberazione del Consiglio d’Ambito n. 124 del 18 dicembre 2024, di approvazione della Nota di aggiornamento al Documento Unico di Programmazione 2025-2027;
- la deliberazione del Consiglio d’Ambito n. 125 del 18 dicembre 2024 di approvazione del Bilancio di previsione 2025-2027;
- la determinazione del Direttore n. 5 dell’8 gennaio 2025, *“Approvazione del Piano Esecutivo di gestione 2025-2027 – Assegnazione risorse finanziarie”*;
- il D.M. del MEF 25 luglio 2023, *“Aggiornamento degli allegati al decreto legislativo 23 giugno 2011, n. 188, recante: «Disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle regioni, degli enti locali e dei loro organismi, a norma degli articoli 1 e 2 della legge 5 maggio 2009, n. 42»*”;
- la deliberazione del Consiglio d’Ambito n. 7 del 27 gennaio 2025 *“Obiettivi strategici per l’aggiornamento del piano integrato di attività ed organizzazione 2025-2027 - sottosezione rischi corruttivi e trasparenza (art. 3 lett. c) del dm 30/6/2022 n. 132), funzionali alle strategie di*



creazione del valore pubblico - atto d'indirizzo”;

dato atto che con determinazione n. 26 del 31.01.2025 è stato approvato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2025-2027 (art. 6 del D.L. n. 80/2021, convertito con modificazioni in Legge n. 113/2021) e nell’ambito:

- della Sezione 2 “Valore pubblico, performance e anticorruzione” dello stesso, nella *Sottosezione performance* si è provveduto a dettagliare e ad approvare gli obiettivi specifici di secondo livello e gli obiettivi di mantenimento;
- della Sezione 3 “Organizzazione e capitale umano” dello stesso:
 - nella *Sottosezione “Piano Triennale del fabbisogno del personale”* si è provveduto ad approvare tale piano, con indicazione anche delle modalità di reclutamento delle unità previste, e
 - nella *Sottosezione “Piano della formazione del personale”* si è provveduto, tra l’altro, a individuare le annualità in cui le attività formative verranno svolte;

considerato che:

- è necessario procedere a un monitoraggio degli obiettivi specifici di secondo livello e di mantenimento, con l’obiettivo di favorire il miglioramento continuo delle performance dell’Agenzia e di verificare lo stato di avanzamento degli stessi;
- tale attività consente di allineare gli obiettivi alla situazione attuale, che in alcuni casi è mutata per effetto di fattori sia interni che esterni;
- i Dirigenti di ciascuna Area organizzativa sono stati coinvolti attivamente in tale monitoraggio, mediante appositi incontri in sede di ufficio di direzione;

dato dunque atto che:

- le risultanze del monitoraggio confermano che la maggior parte degli obiettivi formalizzati con la determinazione n. 26/2025 (Allegati 1 e 2) sono in linea con la programmazione dell’Agenzia;
- si rende tuttavia necessario provvedere all’aggiornamento degli stessi, mediante:
 - la cancellazione di alcuni obiettivi, sia specifici di 2 livello che di mantenimento, in quanto inizialmente inseriti, ma che si è rilevato in corso d’anno non includere, attività effettivamente valutabili per l’anno in corso anche in considerazione del venire meno di alcuni dipendenti afferenti all’Area SGRU;
 - l’inserimento di alcuni obiettivi, sia specifici di 2 livello che di mantenimento, in quanto connessi ad attività, non inizialmente previste, di impatto tale da renderne necessaria la rappresentazione nel *Piano della performance*;
 - un riallineamento delle scadenze previste per alcuni degli obiettivi specifici di secondo livello, stante il loro stato di avanzamento e fattori esogeni che hanno impattato sulle scadenze stesse;
 - la revisione di alcuni obiettivi, nella denominazione, negli indicatori o nel target previsto;

il tutto nei termini di cui all’*Allegato 1* della presente determinazione;

dato altresì atto che:

- si rende necessario variare il Piano triennale del fabbisogno del personale (Allegato 5 alla det. n. 26/2025), ad invarianza di spesa, per far fronte al turn over di personale ed in costanza del fabbisogno di personale espresso dai dirigenti in fase di programmazione,



come indicato all'*Allegato 2* alla presente determinazione;

- che il collegio dei revisori ha rilasciato parere favorevole, con verbale n. 11 del 3 luglio 2025, asseverando il Piano triennale del fabbisogno di personale 2025-2027 come variato in allegato alla presente determinazione;
- infine, si rende necessario variare anche il Piano della formazione del personale (Allegato 6 alla det. n, 26/2025), per una singola attività formativa che verrà erogata nelle annualità successive, come indicato nell'*Allegato 3* al presente atto, in quanto si è scelto di rafforzare gli interventi formativi per le altre attività indicate nel Piano;

ritenuto che l'istruttoria preordinata all'emanazione del presente atto consenta di attestarne la regolarità e la correttezza ai sensi e per gli effetti di quanto dispone l'art. 147-*bis* del D.Lgs. 267/2000;

DETERMINA

1. di approvare, in esito al monitoraggio del PIAO 2025-2027, le modifiche come da allegati parte integrante e sostanziale della stessa:
 1. l'*Allegato 1* Piano degli Obiettivi specifici di secondo livello;
 2. l'*Allegato 2* Piano triennale del fabbisogno di personale 2025-2027;
 3. l'*Allegato 3* Piano della formazione 2025-2027;
2. di attestare la regolarità e correttezza amministrativa del presente atto;
3. di pubblicare la presente determinazione nelle sezioni di competenza dell'Amministrazione Trasparente.

DIREZIONE

IL DIRETTORE

Firmato digitalmente
Vito Belladonna





Si dichiara che sono parte integrante del presente atto gli allegati riportati a seguire ¹, archiviati come file separati dal testo della proposta sopra riportato:

1. Allegato_1_-
_Obiettivi_specifici_secondolivello_e_mantenimento_30_GIUGNO_SENZA_COMMENTI.pdf
2. Allegato_2_- _Piano_triennale_fabbisogni_personale.pdf
3. Allegato_3_- _Piano_formazione.pdf



1 L'impronta degli allegati rappresentata nel timbro digitale QRCode in elenco è quella dei file pre-esistenti alla firma digitale con cui è stata sottoscritta la proposta