

**Oggetto: Conferimento di incarico di funzione dirigenziale – Dirigente dell'Area Servizio Idrico Integrato – periodo dal 1 maggio 2026 al 30 aprile 2029 – determinazione n. \_\_\_/2026**

IL DIRETTORE

Visto l'art. 19 del D.Lgs. n. 165/2001 e ss.mm.ii., relativo agli incarichi di funzioni dirigenziali;

Visto il D.Lgs. n. 33/2013 e ss.mm.ii., relativo al “*Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni*”;

Visto l'art. 11 della L.R. n. 23/2011, relativo alle competenze del Direttore;

Visto il vigente CCNL relativo al personale dell'Area della Dirigenza comparto Funzioni Locali 2022-2024, sottoscritto il 23 febbraio 2026;

Vista la determinazione del Direttore n. \_\_\_/2026 con cui il Direttore individua Marialuisa Campani come titolare di incarico dirigenziale per l'Area Servizio Idrico Integrato;

Vista la determinazione n. 64 del 31 marzo 2021, con la quale si assumeva Marialuisa Campani a tempo pieno e indeterminato in qualità di Dirigente presso l'Agenzia dal 1 aprile 2021;

Acquisita la dichiarazione di cui all'art. 20 del D.Lgs. n. 39/2013 e ss.mm.ii., recante “*Disposizioni in materia di inconferibilità e incompatibilità di incarichi presso le pubbliche amministrazioni e presso gli enti privati in controllo pubblico*”;

Acquisita la disponibilità di Marialuisa Campani

**DISPONE**

### **ARTICOLO 1 – Oggetto dell'incarico**

A Marialuisa Campani (*infra*, anche “la Dirigente”), titolare di un contratto di lavoro subordinato a tempo indeterminato presso l'Agenzia, con qualifica di inquadramento professionale di Dirigente, è conferito l'incarico di funzione dirigenziale di Dirigente



dell'Area Servizio Idrico Integrato, il cui oggetto è formalizzato nella determinazione del Direttore n. \_\_\_/2026.

## **ARTICOLO 2 - Durata dell'incarico**

L'incarico ha la seguente durata: dal 1 maggio 2026 al 30 aprile 2029.

La scadenza dell'incarico è in ogni caso subordinata a quanto previsto dall'attuale disciplina relativamente all'ipotesi di collocamento a riposo d'ufficio, alla revoca degli incarichi dirigenziali e l'incarico potrà essere modificato dall'Agenzia, anche prima della scadenza, in caso di variazioni dell'assetto organizzativo, nel rispetto della normativa e dei contratti di lavoro vigenti.

## **ARTICOLO 3 - Obiettivi e Verifica dei risultati**

La Dirigente, nell'espletamento del suo incarico, dovrà perseguire gli obiettivi che gli saranno assegnati dal Direttore sulla base del sistema vigente di assegnazione degli stessi, nonché gli ulteriori compiti che gli saranno attribuiti o delegati dagli Organi dell'Agenzia.

La Dirigente dovrà altresì perseguire gli obiettivi di trasparenza declinati nel PIAO, secondo le disposizioni dell'art 14, comma 1-*quater* del D.Lgs. n. 33/2013 e ss.mm.ii.

## **ARTICOLO 4 - Retribuzione di posizione e retribuzione di risultato**

Il trattamento economico accessorio è definito nelle componenti della retribuzione di posizione e della retribuzione di risultato, in base a quanto stabilito dal Contratto Collettivo Nazionale vigente relativo all'Area della Dirigenza Funzioni Locali e dal Contratto Collettivo Integrativo vigente.

L'indennità di posizione, riproporzionata in base alla presenza di Marialuisa Campani presso l'Agenzia, è quantificata in € 44.443,75 annui comprensivi di 13° mensilità.

L'indennità di risultato è calcolata sulla base dell'esito della valutazione della performance annualmente compiuta, comunque non superiore al 30% del valore della retribuzione di posizione, come previsto nella determinazione n. 242/2022.

## **ARTICOLO 5 - Norme finali e di rinvio**



