

CAMB/2026/12 del 13/04/2026

**AGENZIA TERRITORIALE DELL'EMILIA ROMAGNA PER I SERVIZI IDRICI E RIFIUTI
AREA AMMINISTRAZIONE E GESTIONE RISORSE**

CONSIGLIO D'AMBITO

**OGGETTO: LINEE GUIDA PER LA CONTRATTAZIONE COLLETTIVA
INTEGRATIVA DEL PERSONALE DEL COMPARTO E DELLA AREA
DELLA DIRIGENZA DELL'AGENZIA ANNO 2026. CONFERMA
DELEGAZIONE DATORIALE**

**IL PRESIDENTE
Caterina Bagni**



CONSIGLIO D'AMBITO

Il giorno lunedì 13 aprile 2026 alle ore 14:30, il Consiglio d'Ambito si è riunito in modalità videoconferenza.

Sono presenti i Sig.ri:

N	RAPPRESENTANTE	CONSIGLIO LOCALE DI APPARTENENZA	CARICA	PRESENTE (P) ASSENTE (A)
1.	Bagni Caterina	Modena	Presidente	P
2.	Balboni Alessandro	Ferrara	Consigliere	A
3.	Bongiorni Matteo	Piacenza	Consigliere	P
4.	Montini Anna	Rimini	Consigliere	P
5.	Palli Valentina	Ravenna	Consigliere	A
6.	Petetta Giuseppe	Forlì Cesena	Consigliere	A
7.	Poluzzi Alessandro	Bologna	Consigliere	P
8.	Prandi Davide	Reggio Emilia	Consigliere	P
9.	Spina Aldo	Parma	Consigliere	P

OGGETTO: LINEE GUIDA PER LA CONTRATTAZIONE COLLETTIVA INTEGRATIVA DEL PERSONALE DEL COMPARTO E DELLA AREA DELLA DIRIGENZA DELL'AGENZIA ANNO 2026. CONFERMA DELEGAZIONE DATORIALE

Il Presidente Caterina Bagni assume la presidenza e, constatata la legalità della adunanza, dichiara aperta la seduta invitando il Consiglio a deliberare sull'oggetto sopra indicato.

Visti:

- la L.R. 23 dicembre 2011, n. 23 e ss.mm.ii. recante “*Norme di organizzazione territoriale delle funzioni relative ai servizi pubblici locali dell’ambiente*”;
- lo Statuto dell’Agenzia, approvato con deliberazione del Consiglio d’Ambito n. 5 del 11 maggio 2012 e aggiornato con deliberazione del Consiglio d’Ambito n. 43 del 24 maggio 2019;
- il *Regolamento di organizzazione degli uffici e dei servizi dell’Agenzia*, approvato con deliberazione del Consiglio d’Ambito n.17 del 27 aprile 2020;

- la deliberazione del Consiglio d'Ambito n. 72 del 18 luglio 2022, di ridefinizione della macrostruttura organizzativa dell'Agenzia, così come modificata dalla deliberazione del Consiglio d'Ambito n. 74 del 26 luglio 2023;
- il CCNL Funzioni Locali sottoscritto in data 23 febbraio 2026 per il triennio 2022-2024;
- il CCNL Area Dirigenza Funzioni Locali, sottoscritto in data 23 febbraio 2026 per il triennio 2022-2024;
- la deliberazione del Consiglio d'Ambito n. 86 del 27 settembre 2023, con la quale è stata modificata la composizione della Delegazione di parte datoriale per la contrattazione collettiva integrativa del personale del comparto e dell'area della dirigenza dell'Agenzia;
- l'art. 40, comma 3-bis, del D. Lgs. 165/2001, che prevede che le Pubbliche Amministrazioni attivino autonomi livelli di contrattazione integrativa sulle materie e nei limiti stabiliti dal CCNL, nel rispetto dei vincoli di bilancio risultanti dagli strumenti di programmazione annuale e pluriennale, e che la contrattazione collettiva integrativa debba assicurare adeguati livelli di efficienza e produttività dei servizi pubblici, incentivando l'impegno e la qualità della performance, destinandovi, per l'ottimale perseguimento degli obiettivi organizzativi ed individuali, una quota prevalente delle risorse finalizzate ai trattamenti economici accessori per l'anno di riferimento;

dato atto che:

- spetta all'organo politico di governo dell'Ente formulare alla delegazione di parte datoriale gli obiettivi e le priorità di intervento da realizzare con il nuovo Contratto integrativo, al fine di assicurare una migliore realizzazione del programma di mandato nonché degli obiettivi definiti nel PIAO dell'Agenzia (det. 26/2026);
- sono stati quantificati i Fondi delle risorse decentrate per l'esercizio 2026 con determinazioni nn. 23 e 24 del 2026, rispettivamente per il personale del comparto e per la dirigenza;
- il Contratto collettivo integrativo del personale del comparto è stato sottoscritto per il triennio 2023-2025 in data 20.12.2023 per la parte giuridica ed economica 2023, con modifiche e integrazioni nei successivi CCI sottoscritti in data 11.12.2024 e 17.12.2025;
- il Contratto collettivo integrativo del personale dirigente è stato sottoscritto per il triennio 2024-2026 in data 23.12.2024 per quanto riguarda la parte giuridica ed economica 2024, ed è stato sottoscritto per la parte economica 2025 in data 17 dicembre 2025;

preso atto che l'iter finalizzato alla stipula dei nuovi Contratti Collettivi Integrativi per l'esercizio 2026 per il personale di comparto e per l'Area della Dirigenza viene avviato con il presente atto e comprende, in ordine cronologico:

- la definizione delle presenti linee guida;
- la sottoscrizione dell'ipotesi di Contratto integrativo e accordo sull'utilizzo del Fondo 2026 per il personale del comparto e per la dirigenza;
- l'atto del Presidente dell'Agenzia con cui la delegazione datoriale viene autorizzata alla sottoscrizione definitiva del Contratto integrativo, previo rilascio del parere del Collegio dei Revisori dei Conti, ai sensi dell'art. 40-bis, comma 1 del D. Lgs. 165/2001;
- la sottoscrizione definitiva del Contratto Collettivo Integrativo per il personale del comparto e per l'Area della Dirigenza;

ritenuto pertanto di conferire alla delegazione datoriale gli obiettivi meglio specificati nel dispositivo del presente atto;

visti i pareri favorevoli in ordine alla regolarità tecnica ed alla regolarità contabile della presente proposta di deliberazione, ai sensi degli articoli 49 comma 1 e 147-bis, comma 1, del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267 e ss.mm.ii.

con voti favorevoli e unanimi espressi nei modi e forme di legge;

DELIBERA

1. di conferire alla delegazione datoriale, per le motivazioni espresse in narrativa, l'obiettivo di pervenire entro l'anno corrente alla sottoscrizione con le OO.SS. e le R.S.U.:
 - del Contratto Collettivo Integrativo del personale dipendente per il triennio e per l'utilizzo del Fondo 2026, relativo all'applicazione del CCNL del comparto Funzioni Locali del 23.02.2026;
 - del Contratto Collettivo Integrativo dell'Area della Dirigenza per il triennio e per l'utilizzo del Fondo 2026, relativo all'applicazione del CCNL dell'Area della Dirigenza Funzioni Locali del 23.02.2026;
2. di confermare la delegazione datoriale già nominata con deliberazione 86 del 27 settembre 2023 in medesima composizione sia per il comparto che per la dirigenza e così composta:
 - Presidente: direttore di Agenzia - Ing. Vito Belladonna;
 - Componente: Dirigente Area Amministrazione e Gestione Risorse - Dott.ssa Ifigenia Leone;

confermando la presenza in delegazione della Responsabile Servizio Risorse umane e controlli interni con funzioni di segretario verbalizzante, nonché la possibilità di integrare la delegazione con altri dirigenti e/o dipendenti dell'Agenzia in stretta relazione ai

compiti istituzionali svolti e secondo le necessità individuate dal Presidente della delegazione;

3. di conferire altresì alla delegazione datoriale i seguenti obiettivi da conseguire nell'ambito della costituzione dei Fondi incentivanti e della contrattazione per l'anno 2026:

- implementare, con le risorse variabili relative alle somme residue dell'esercizio precedente, il Fondo per le risorse decentrate e il Fondo per lavoro straordinario, come previsto dai contratti collettivi nazionali di lavoro, nonché, ove possibile, implementare il Fondo con ulteriori risorse variabili compatibilmente con la capacità annuale di spesa del bilancio e nel rispetto dei limiti di spesa previsti dalle vigenti norme in materia;
- definire criteri sempre più efficaci per riconoscere e differenziare il merito, l'impegno e la crescita professionale del personale quali presupposti indispensabili per migliorare le prestazioni dell'Ente in termini di maggiore e migliore produttività e qualità dei servizi, nel rispetto dei limiti e delle disponibilità del Fondo incentivante, adeguando a tal fine anche il sistema di misurazione e valutazione delle prestazioni;
- valorizzare la performance organizzativa con riferimento a criteri valutativi attinenti all'Ente nel suo complesso, ai singoli servizi, nonché al contributo individuale inteso come capacità del singolo di incidere sulla performance della struttura di appartenenza;
- con riferimento alla tematica del *welfare*, tendere al mantenimento e, ove possibile, all'integrazione degli strumenti e delle risorse già destinate nell'esercizio precedente, inoltre potenziare gli strumenti di conciliazione vita lavoro in linea con quanto previsto dai contratti collettivi nazionali;
- proseguire il lavoro intrapreso di crescita e consolidamento dell'Agenzia, anche attraverso strumenti che inneschino un processo di fidelizzazione dei dipendenti, proseguendo il confronto interno e con le OO.SS. per addivenire alla regolamentazione per l'erogazione degli incentivi per funzioni tecniche nonché della definizione del sistema di correlazione dei diversi compensi incentivanti per una politica retributiva equa e rispettosa del contributo dei dipendenti;

4. di dare mandato al Presidente della delegazione datoriale di avviare con immediatezza le trattative con le RSU e le OO.SS. al fine di pervenire alla sottoscrizione dei nuovi Contratti Collettivi Integrativi del comparto e della dirigenza;

5. di trasmettere il presente provvedimento agli uffici di competenza, alla RSU e alle OO.SS. territoriali per gli adempimenti connessi e conseguenti.

Con separata ed unanime votazione, data l'urgenza, si dichiara il presente provvedimento immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 134, comma 4, del D. Lgs. 18 Agosto 2000, n. 267.

PARERE DI REGOLARITÀ TECNICA

PROPOSTA DI DELIBERA DI CONSIGLIO D'AMBITO N° 14 / 2026

OGGETTO: LINEE GUIDA PER LA CONTRATTAZIONE COLLETTIVA INTEGRATIVA DEL PERSONALE DEL COMPARTO E DELLA AREA DELLA DIRIGENZA DELL'AGENZIA ANNO 2026. CONFERMA DELEGAZIONE DATORIALE

Si esprime parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica, attestante la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa, della presente proposta di deliberazione, ai sensi degli articoli 49 comma 1 e 147 bis comma 1 del d.lgs. 18 agosto 2000 n. 267.

IL RESPONSABILE DI AREA
Firmato digitalmente da Ifigenia Leone

Bologna, 07/04/2026

PARERE DI REGOLARITÀ CONTABILE

PROPOSTA DI DELIBERA DI CONSIGLIO D'AMBITO N° 14 / 2026

OGGETTO: LINEE GUIDA PER LA CONTRATTAZIONE COLLETTIVA INTEGRATIVA DEL PERSONALE DEL COMPARTO E DELLA AREA DELLA DIRIGENZA DELL'AGENZIA ANNO 2026. CONFERMA DELEGAZIONE DATORIALE

Si esprime parere favorevole in merito alla regolarità contabile della presente proposta di deliberazione, ai sensi degli articoli 49 comma 1 e 147 bis comma 1 del d.lgs. 18 agosto 2000 n. 267

IL DIRIGENTE FINANZIARIO
Firmato digitalmente da Ifigenia Leone

Bologna, 07/04/2026

Letto, approvato e sottoscritto

Il Presidente
Caterina Bagni
Firmato digitalmente

Il Segretario verbalizzante
Elisabetta Montanari
Firmato digitalmente

RELAZIONE DI PUBBLICAZIONE

La suesesa deliberazione:

ai sensi dell'art. 124, D.Lgs. 18.08.2000, n. 267, viene oggi pubblicata all'Albo Pretorio per quindici giorni consecutivi (come da attestazione).

IL PRESENTE PROVVEDIMENTO E' IMMEDIATAMENTE ESEGUIBILE

Bologna, 13/04/2026