

ATTO N. DD 169 DEL 04/06/2026

AGENZIA TERRITORIALE DELL'EMILIA ROMAGNA PER I SERVIZI IDRICI E RIFIUTI  
AREA AMMINISTRAZIONE E GESTIONE RISORSE

### DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

**OGGETTO:** RIDETERMINAZIONE DEL FONDO DESTINATO ALLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE ED ALLA RETRIBUZIONE DI RISULTATO DELLE POSIZIONI DIRIGENZIALI PER L'ANNO 2026 E AGGIORNAMENTO DEL VALORE ECONOMICO DELLE POSIZIONI DIRIGENZIALI DI CUI ALLA DETERMINAZIONE N. 335/2022 EX ARTT. 22, COMMA 5, E 24 DEL CCNL AREA FUNZIONI LOCALI 2022-2024.

### IL RESPONSABILE DI AREA

**Visti:**

- la L.R. 23/12/2011, n. 23 e ss.mm.ii., recante “*Norme di organizzazione territoriale delle funzioni relative ai servizi pubblici locali dell’ambiente*”, che con decorrenza dal 1 gennaio 2012 istituisce l’Agenzia territoriale dell’Emilia-Romagna per i servizi idrici e rifiuti (ATERSIR);
- lo Statuto dell’Agenzia, approvato con deliberazione del Consiglio d’Ambito n. 5 del 14 maggio 2012 e ss.mm.ii;
- il *Regolamento di Organizzazione degli uffici e dei servizi*, approvato con deliberazione di Consiglio d’Ambito n. 17 del 27 aprile 2020;
- la deliberazione del Consiglio d’Ambito n. 72 del 18 luglio 2022, di ridefinizione della macro struttura organizzativa dell’Agenzia, così come modificata dalla deliberazione del Consiglio d’Ambito n. 74 del 26 luglio 2023;
- la determinazione n. 200 del 29 agosto 2023, con la quale il Direttore ha approvato il nuovo funzionigramma dell’Agenzia;
- la determinazione n. 202 del 29 agosto 2023, con la quale il Direttore dell’Agenzia ha conferito alla scrivente l’incarico di dirigente dell’Area Amministrazione e Gestione Risorse, a far data dal 1° settembre 2023;
- l’art. 183, commi 7 e 9 del T.U. n. 267/2000 ordinamento degli EE.LL.;
- il *Regolamento di contabilità*, approvato con deliberazione del Consiglio d’Ambito n. 64 del 15 dicembre 2025;
- la deliberazione del Consiglio d’Ambito n. 42 del 29 settembre 2025, di approvazione del Documento Unico di Programmazione 2026-2028, come aggiornato con Deliberazione del Consiglio d’Ambito n. 62 del 15 dicembre 2025;
- la deliberazione del Consiglio d’Ambito n. 63 del 15 dicembre 2025 di approvazione del Bilancio di previsione 2026-2028 e successive variazioni;
- la determinazione del Direttore n. 2 del 9 gennaio 2026, “*Approvazione del Piano Esecutivo di gestione 2026-2028 – Assegnazione risorse finanziarie*” e successive variazioni;
- la determinazione n. 26 del 29 gennaio 2026, “*Approvazione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2026-2028 (art. 6 del D.L. n. 80/2021, convertito con modificazioni in Legge n.*



113/2021)";

- il CCNL Area Funzioni Locali 2016-2018 del 17.12.2022, e in particolare l'art. 57, relativo alla costituzione del Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato dei dirigenti;
- il CCNL Area Funzioni Locali 2019-21 del 16.07.2024, e in particolare l'art. 39, relativo agli incrementi del Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato dei dirigenti;
- il CCNL Area Funzioni Locali 2022-24 del 23.02.2026, e in particolare l'art. 22, relativo all'incremento delle retribuzioni di posizione dei dirigenti e l'art. 24, relativo agli incrementi del Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato dei dirigenti;

**premesse** che:

- la costituzione del Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato dei dirigenti rappresenta il necessario presupposto per l'erogazione del salario accessorio agli stessi;
- il Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato dei dirigenti 2026 è stato costituito con determinazione n. 24 del 27 gennaio 2026;
- *medio tempore* è intervenuta la sottoscrizione del nuovo CCNL dell'Area Funzioni Locali 2022-2024, sottoscritto in data 23 febbraio 2026;
- la definizione del Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato dei dirigenti deve quindi oggi tenere altresì conto delle modifiche contrattuali intervenute, e in particolare del sopra citato art. 24, comma 1, del CCNL 2022-2024, ai sensi del quale: "*Il Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato di cui all'art. 39 del CCNL 16.07.2024 è stabilmente incrementato, a decorrere dal 1/1/2024, di un importo pari al 3,05% del monte salari anno 2021 relativo ai dirigenti di cui alla presente Sezione*";
- il sopra citato art. 22 del CCNL 2022-2024, inoltre, prevede:
  - al comma 4: che l'importo annuo lordo della retribuzione di posizione stabilito per le posizioni dirigenziali coperte al 31 dicembre 2021 sia incrementato nella misura di € 1.792,44 a decorrere dal 1 gennaio 2024, prevedendo che alla copertura di tale aumento concorra l'incremento del 3,05% del monte salari 2021;
  - al comma 5, che possa essere adeguato il valore anche delle retribuzioni di posizione dirigenziali non coperte al 31 dicembre 2021, tenendo conto degli incrementi monte salari 2021;

**dato atto** che:

- il monte salari relativo ai dirigenti per l'anno 2021, per come definito dall'ARAN, prendendo a riferimento i dati già contenuti nel conto annuale dell'anno 2021, predisposto e inviato al Ministero dell'Economia e delle Finanze per il periodo annuale che interessa, ammonta ad € 265.958,00;
- l'incremento stabile del Fondo per l'anno 2026, rideterminato nel 3,05% del monte salari 2021, ammonta ad € 8.111,72;

**considerato** che l'importo *ex* art. 24, comma 1, CCNL 23.02.2026 sopra indicato non viene decurtato ai fini del rispetto del limite di cui all'art. 23, comma 2, del D.Lgs. n. 75/2017;

**considerato** che il Collegio dei Revisori in data 11 maggio 2026 ha reso certificazione (conservata agli atti) favorevole alla proposta del presente atto;

**rilevata** la necessità di rideterminare il Fondo per il trattamento economico accessorio del personale dirigente per l'anno 2026, quantificando le relative risorse, in conformità alle

prescrizioni metodologiche dettate dalla richiamata L.R. n. 23/2011, come indicato nell'*Allegato 1*;

**dato altresì atto** che, per quanto previsto dall'art. 22, commi 4 e 5, del CCNL Area Funzioni Locali 2022-2024:

- al 31 dicembre 2021 risultavano coperte le posizioni dirigenziali dell'Area Servizio Gestione Rifiuti, dell'Area Servizio Idrico Integrato e quella del Direttore, e quindi per tali posizioni dirigenziali l'incremento delle relative retribuzioni di posizione è dovuto;
- le posizioni dirigenziali dell'Area Regolazione e dell'Area Amministrazione e Gestione Risorse, invece, sono state rispettivamente istituita e trasformata all'esito della nuova macro organizzazione dell'Agenzia di cui alla deliberazione del Consiglio d'Ambito n. 72 del 18 luglio 2022;

**considerato** che:

- il Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato della Dirigenza dell'Agenzia risulta ad oggi avere una disponibilità sufficiente per il riconoscimento di incrementi della retribuzione di posizione di tutte le posizioni coperte al 01.01.2024;
- gli incrementi della retribuzione della posizione delle Aree Regolazione e Amministrazione e Gestione Risorse, insieme alle altre tre sopra citate, risulterebbero quasi totalmente coperti dall'incremento monte salari 2021 (pari a € 8.111,72, a fronte di un incremento totale delle cinque retribuzioni di posizione di € 8.962,20);
- le responsabilità relative alle Aree Regolazione e Amministrazione e Gestione e Risorse giustificano pienamente l'incremento del valore anche delle relative retribuzioni di posizione, al pari delle posizioni dirigenziali già coperte, utilizzando quindi la facoltà prevista dal CCNL 2022-2024 stesso;
- l'aumento di tutte le posizioni dirigenziali consente altresì di conservare la coerenza dell'attuale sistema di pesatura delle stesse;
- il riconoscimento degli incrementi delle retribuzioni di posizione dei dirigenti va nella direzione di crescita e consolidamento dell'Agenzia di cui alle *Linee guida per la contrattazione collettiva integrativa del personale del comparto e dell'area della dirigenza dell'Agenzia anno 2026* (CAMB n. 12/2026);

**ritenuto** di procedere, pertanto:

- alla rideterminazione del Fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato dei dirigenti utilizzando i parametri sopra richiamati, nel rispetto del limite del costo dotazionale definito dalla D.G.R. n. 934/2012 e successivamente ridefinito con D.G.R. nn. 1016/2019 e 1822/2020, come evidenziato nell'*Allegato 1*;
- al riconoscimento degli incrementi delle retribuzioni di posizione per tutte le posizioni dirigenziali attualmente presenti in Agenzia, con decorrenza 1 gennaio 2024, per le motivazioni sopra espresse, aggiornando il valore economico di tutte le posizioni dirigenziali dell'Agenzia indicato nella determinazione n. 335/2022, come evidenziato nell'*Allegato 2*;

**ritenuto** che l'istruttoria preordinata all'emanazione del presente atto consenta di attestarne la regolarità e la correttezza ai sensi e per gli effetti di quanto dispone l'art. 147-bis del D.Lgs. 267/2000;



## DETERMINA

1. di rideterminare, per le motivazioni in premessa espresse, qui da intendersi integralmente richiamate e trasfuse, il Fondo di finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato dei dirigenti dell'Agenzia per l'anno 2026, costituito con determinazione n. 24 del 27 gennaio 2026, come da prospetto di cui all'*Allegato 1*, dando atto che lo stesso rispetta il limite previsto dall'art. 23, comma 2, del D.Lgs. n. 75/2017 e il limite del costo dotazionale definito dalla D.G.R. n. 934/2012, come rideterminato con D.G.R. nn. 1016/2019 e 1822/2020;
2. di stabilire che tale Fondo potrà essere modificato nel caso in cui si verificano dei cambiamenti rispetto alle situazioni indicate nel presente atto e nel caso di modifiche normative o diversi orientamenti in riferimento alle disposizioni in materia;
3. di aggiornare il valore economico delle retribuzioni di posizione di tutte le posizioni dirigenziali di cui alla determinazione n. 335/2022, come evidenziato all'*Allegato 2*, secondo quanto previsto all'art. 22, commi 4 e 5 del CCNL 2022-2024, con decorrenza 1 gennaio 2024;
4. di attestare la regolarità e correttezza amministrativa del presente atto;
5. di trasmettere il presente provvedimento agli uffici di competenza per gli adempimenti conseguenti.

AREA AMMINISTRAZIONE E GESTIONE RISORSE

IL RESPONSABILE DI AREA

Firmato digitalmente  
Ifigenia Leone





Si dichiara che sono parte integrante del presente atto gli allegati riportati a seguire <sup>1</sup>, archiviati come file separati dal testo della proposta sopra riportato:

1. Allegato\_1\_Fondo\_dirigenti.pdf
2. Allegato\_2\_Valore\_posizioni\_dirigenziali\_incremento\_art\_22\_CCNL\_2022-24.pdf



---

1 L'impronta degli allegati rappresentata nel timbro digitale QRCode in elenco è quella dei file pre-esistenti alla firma digitale con cui è stata sottoscritta la proposta